



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2091 - 06 FEVEREIRO 2013

## **APERAM - CAMPANHA SALARIAL 2012/2013**

# 5ª-feira 07/02/2013 É Dia de Decisão

Os companheiros que trabalham na Aperam, sócios do METASITA ou não sócios, mas que a parcela do imposto sindical destinada aos sindicatos tenha sido direcionada para o METASITA, estão convocados para uma assembleia a ser realizada na sede da entidade nesta quinta-feira, 07, às 7h30 e às 18 horas.

### **ATENÇÃO:**

Para aumentarmos a concentração dos trabalhadores,

estamos mantendo a decisão de realizarmos a assembleia em apenas dois horários.

Só que desta vez, fazendo o rodízio. **Os horários serão às 7h30 e às 18 horas.**

### **PAUTA DA ASSEMBLEIA**

Vamos debater e deliberar sobre a Campanha Salarial.

Se houver proposta, iremos deliberar sobre ela.

Se não houver, os companheiros irão decidir o que vamos fazer: continuar as discussões; encerrar as negociações, ou, vamos transformar o Estado de Greve em **GREVE**.

## Tem que ser de casa cheia

A direção do METASITA sempre faz de tudo para não expor os companheiros. Mas chega uma hora que não tem jeito. O trabalhador tem que entrar em campo. Dar e tomar canelada.

Se a casa não estiver cheia, podemos esperar para não ver nenhum avanço nas negociações e ainda ter que pagar o plano de saúde da chefia.

Não dá para fazer gol contra!

Tem que ser de casa cheia, seja qual for a decisão dos trabalhadores.

Para amolecer o coração do patrão, basta parar a produção. Quem garante a produção, exige valorização!

## **GARGALOS**

Além dos gargalos que já temos há muito tempo como: jornada fixa e retorno de férias desigual, nesta Campanha Salarial a Aperam ainda não apresentou sua proposta de aumento real e abono. Queremos ainda, a volta dos restaurantes fechados por motivo de economia.

## **ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Depois de querer retirar a cláusula de assistência à saúde do acordo coletivo, a Aperam anunciou que uma concorrência indicará qual empresa irá fornecer assistência à saúde aos trabalhadores.

Ainda, segundo os representantes da Aperam os custos com o plano de saúde serão maiores do que os gastos atuais, e querem por isso, alterar os estratos I e II, equiparando-os com o estrato III. Ou seja, todos vão pagar o mesmo valor independente do salário que ganha ou, em outras palavras, todos vão pagar como os chefes e continuar a receber como peão.



## O LOBO NA PELE DO CORDEIRO

Esta é uma história de ficção. Qualquer semelhança com fatos reais é mera coincidência.

Era uma vez um menino, que veio lá das bandas do Rio de Janeiro. Mudou-se para Timóteo e um dia foi trabalhar na empresa, que hoje chama APERAM.

A princípio, este bom menino trazia em seu crachá um nome até carinhoso, destes de que o filho faz uso por ter o mesmo nome do pai, com muito orgulho, é claro.

Mas um dia, de tanto puxar o saco dos seus superiores, ao ponto destes se sentirem até constrangidos às vezes, este bom menino virou gerente.

No início usava um discurso tal como: Eu não gosto de mandar ninguém embora da empresa, só mando em último caso, quando se esgotam todas as alternativas possíveis.

Quando isto tem que acontecer, é muito triste para mim... até as pessoas que convivem comigo percebem, eu fico triste, meu semblante muda, eu não durmo direito, perco o apetite.

A minha esposa é a primeira a perceber.

Além disto, é contra os meus princípios éticos, morais e religioso, ser injusto com o meu semelhante.

Mas os dias foram se passando, e a máscara começou a cair.

Os trabalhadores puderam conhecer o lobo que estava escondido atrás da pele do cordeiro. Em menos de dois anos, ele demitiu quatro trabalhadores.

\*O primeiro, porque fazia uso excessivo de bebida alcoólica.

Seus princípios éticos, morais e religioso, não o tocou e não o fez entender que alcoolismo é uma doença, e que talvez até seja adquirida devido ao sistema de trabalho que lhe é imposto goela abaixo.

\*O segundo, porque não estava usando um bendito colete, para sinalizar para o operador da ponte.

Neste caso, o lobo poderia ter feito, no mínimo, o que ele mesmo prega como valor em segurança: a vigilância compartilhada.

\*O terceiro, por falta de confiança. O trabalhador no fim do turno de 23 às

07, esqueceu a tampa do forno aberta, o que provocou a queima de uma das mangueiras da ventosa, o trabalhador passou o turno para o seu companheiro, o alertou sobre o possível problema na ventosa, e saiu de folga.

Quando voltou, não relatou o incidente e foi demitido por falta de confiabilidade. Só que para apurar o incidente, o lobo recorreu às câmaras que estão instaladas no interior do galpão vigiando os trabalhadores. Que confiança hein!

\*O quarto, porque o trabalhador mora em Ipatinga, e trabalha de 23 às 07, e usa o transporte coletivo, só que o ônibus está atrasando um pouco mais, devido a interdição da ponte velha, em Fabriciano, fazendo com que os trabalhadores que moram em Ipatinga cheguem nas áreas às 23h, não participando assim da reunião relâmpago.

Para que este trabalhador atenda aos caprichos do seu novo supervisor do turno e do lobo, ele teria que sair de casa muito cedo, pegar o ônibus direto e chegar na usina por volta de 21h:40. E esperar até 22h para participar da reunião relâmpago.

Eram dois trabalhadores nesta situação, um não concordou e foi demitido, o outro está lá sendo humilhado todos os dias chegando mais cedo e cochilando pelo quiosque afora.

Para comemorar o presente de natal que o lobo proporcionou a este trabalhador e seus companheiros, dois dias depois, alugaram um sítio bacana convidou a peãozada e seus familiares e os levaram para uma grande festa de confraternização.

De uma coisa é certa, a maldade sempre retorna pra quem a faz.

## Pau que dá em Mané, dá em Chico também.

# PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS

## Campanha Salarial 2012-2013

Amanhã, dia 07/02/2013, às 13h:30 ocorrerá no Tribunal Regional do Trabalho em Belo Horizonte a audiência de conciliação e instrução entre Metasita e Sindimiva.

Como não houve evolução no processo negocial, entramos com Dissídio Coletivo. Esperamos vir do Tribunal com uma proposta para ser apresentada aos trabalhadores.

### Expediente

**METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano**

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Giovannini/Cel.Fabriciano - Fone: 3841-3909 / SUBSEDE: Limoeiro/Timóteo - Fone: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

