



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2134 - 14 NOVEMBRO 2013

## CAMPANHA SALARIAL 2013-2014

**CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS**

*Presidente da CNM estará no METASITA nesta quinta-feira, 14.*

O companheiro Paulo Cayres presidente da Confederação Nacional dos Metalúrgicos – CNM estará no METASITA nesta quinta-feira e participará da assembleia no horário de 7h30. Ele vem falar das lutas dos metalúrgicos no Brasil e reforçar que a CNM está à disposição dos metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano por melhores condições de vida e trabalho.

## APERAM NÃO APRESENTA PROPOSTA *Será medo de uma assembleia às vésperas de um feriado prolongado?*

No dia 31 de outubro, após os trabalhadores rejeitarem a contraproposta de 5,5% feita pela Aperam, apresentamos a ela a contraproposta dos trabalhadores. Eles tiveram 12 dias para analisarem a nossa contraproposta e darem uma resposta. Não foi tempo suficiente. Na reunião de ontem, o RH falou... falou... E não comunicou nada!

Disseram que não tiveram como preparar uma proposta financeira, e que, somente na reunião que irá ocorrer dia 19 de novembro terão condição de apresentá-la.

### SERÁ POR MEDO?

Como forma de testar a preocupação da Aperam com a mobilização dos trabalhadores, convocamos a assembleia para 5ª-feira, dia 14, véspera de um feriado prolongado.

Conforme já imaginávamos a empresa não apresentou contraproposta. Eles sabem da insatisfação no seio dos trabalhadores. O medo deles é que aproveitássemos a assembleia e o feriado para além de rejeitar a proposta decidíssemos por uma paralisação.

**ASSEMBLEIA**  
Mesmo sem uma proposta a ser analisada estamos mantendo a assembleia para esta quinta-feira. Toda vez que reunimos na nossa casa, só ganhamos. Você está convocado. Participe! É preciso mobilizar para conquistar!

**AMANHÃ tem assembleia  
5ª - feira, dia 14**

**HORÁRIOS: 7H30, 13H, 15H30 E 18H**

## METASITA X SINDIMIVA

Na reunião de negociação ocorrida na segunda-feira, o Sindimiva fez uma proposta de 4,5% de reajuste.

Brincadeira de mal gosto! Lógico, os trabalhadores irão rejeitar.

Este ano como forma de ampliar a participação dos trabalhadores, cujos patrões se fazem representar pelo Sindimiva, estamos adotando nova estratégia. A votação que sempre aconteceu durante

as assembleias ocorrerá nas portas de fábrica.

Na próxima quarta-feira, estaremos com as urnas recebendo os votos dos companheiros da Thermon, Tudo Eletro, Valvifer entre outras que prestam serviço à Aperam na portaria 2 da empresa nos horários: 6h às 7h30 e de 14h às 15h30. Dê o seu voto! Vamos dizer para o Sindimiva que os trabalhadores não só querem, mas EXIGEM RESPEITO!



### COM A PALAVRA O TRABALHADOR - APERAM

## PARA REFLETIR

Não é segredo pra nenhum gestor, que uma equipe motivada depende muito de quem está à frente da equipe, principalmente, que detenha cargo de hierarquia superior.

Primeiro questionamento que essa pessoa deve ter, é se alguém gostaria de ser influenciado e inspirado por ela. Se não puder responder, é porque não tem competência para gerenciar pessoas.

Tem uma área específica na usina, que o supervisor tem uma visão, o gerente tem outra, e os trabalhadores têm outra totalmente diferente.

Um, que tem contato imediato com os trabalhadores, tenta a todo momento jogar seus subordinados contra o seu chefe imediato. O outro, o chefe imediato, tenta a todo momento gerenciar pelo medo, pelas ameaças, e pelo jogar pedra e esconder a mão.

E os trabalhadores? Esses, vivem à mercê dos mandos e desmandos, fruto

do resultado de desentendimento dos dois chefes.

Percebemos agora que a perseguição se virou para o lado de uma liderança nova que nasceu no seio dos trabalhadores. Uma referência que inspira confiança entre seus colegas, mas que também desperta a ira de quem não sabe o papel que tem a cumprir na organização.

Como dizia Anne Bruce, "Um ambiente ameno ajuda a aliviar o estresse e a tensão, melhora a comunicação, reduz os conflitos, une as pessoas, elimina o marasmo e a fadiga e traz muita energia positiva".

Pena que o "chará", não possui os atributos necessários para a motivação. Muito pelo contrário.

Enquanto isto, vamos levando a vida e tentando consertar as bobagens realizadas ao longo da vida gerencial.

"Embalado pelo desejos/sonhos dos meus Pais ingressei-me na Aperam. Aqui trabalhou meu avô, meu pai e meus tios.

Faço parte de uma nova geração. Na gerência em que trabalho sou responsável por várias funções, assim como eu, vários garotos(as) são considerados curingas, polivalentes, multifunção etc... Mas, apesar de tantas atribuições temos os piores salários. Para piorar ainda mais, trabalhamos numa jornada que nos explora e nos exclui de uma vida social e familiar. A cada dia vejo passar um filme em minha cabeça, onde outros jovens lá fora, vivem sua juventude na sua plenitude, estudando, namorando, divertindo, viajando, enquanto nós jovens adormecidos da Aperam, trabalhamos, dormimos, trabalhamos e dormimos e o tempo passando e nós perdendo a fase mais gostosa do ser humano, a juventude. A onda agora é o mantenedor/operador.

Vários jovens estão sendo contratados para bater o escanteio e fazer o gol de placa, mas salário que é bom NEVER! É comum encontrarmos jovens trabalhadores com diferença salarial de 4 a 6 reais/hora em relação ao trabalhador que substituímos. **A matemática é simples multiplicando diferença hora de 5,30 x 220h = 1.166 reais x 12 meses + PLR + 13º+ diferença de retorno de férias + Horas extras = ? (faça você o seu cálculo).** Veja, você mesmo quanto você perde todo ano. O valor daria para pagar a faculdade, comprar o carro/moto. Sou trabalhador jovem e tenho observado pouca participação nossa nas assembleias. Por isto, convido os jovens para acordarmos e participarmos das próximas assembleias. Enfim, talvez seja por tudo isto que hoje sinto que o sonho da minha família, transformou em meu maior pesadelo trabalhar na Aperam".

