



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2175 - 16 SETEMBRO 2014

**PLR/2014 - APERAM**

## Proposta “Robin Hood às avessas” não terá defesa dos representantes dos trabalhadores

*Os representantes dos trabalhadores vão defender contra a proposta apresentada pela Aperam para pagamento da PLR/2014*

Com a proposta, os chefes têm garantido o pagamento do GD. Todos nós vamos fazer uma “vaquinha” para pagar o GD da chefia. Depois, os

que ganham menos vão completar a PLR dos que ganham mais.

**VALOR MENOR QUE EM 2013**  
Pela proposta da Aperam, se

o lucro em 2014, for igual ao lucro de 2013, o valor de PLR que vamos receber em 2014 será menor do que o que recebemos em 2013. Para quem recebe GD,

não corre nenhum risco. Para diminuir o prejuízo dos que ganham mais, os trabalhadores que ganham menos vão completar a PLR dos que ganham mais.

### CASA CHEIA OU CASA VAZIA: Ter ou não ter PLR/2014?

Acreditamos que, como sempre acontece, os trabalhadores presentes vão seguir a orientação proposta pelos representantes dos trabalhadores e irão rejeitar a proposta.

Pois bem, o que está em jogo é o seguinte: Se a proposta for rejeitada com casa vazia, a empresa pode sentir tranquila e não apresentar uma nova proposta na reunião de quarta-feira às 8h30. Desse jeito não teremos

PLR/2014.

Se a proposta for rejeitada com casa cheia, com toda certeza a negociação continuará, rumo a uma proposta melhor.

Por isso, o que está em jogo é se vamos ter PLR/2014.

Ao tomar a sua decisão de participar ou não, tenha a consciência da responsabilidade da sua decisão.

### Em 2013 pagamos o GD. Em 2014 além do GD, empresa quer que menores salários “complete” PLR dos salários maiores

Em 2013, quando a empresa anunciou sua intenção de descontar o GD da PLR dos trabalhadores, chamamos a assembleia. A casa ficou vazia! E todos nós ajudamos a pagar o GD do chefe. Como não reagimos, agora querem mais. Além de pagar o GD querem alterar a forma

de distribuição, de 40% igual para todos, e, 60% proporcional ao salário para 30% igual para todos e 70% proporcional ao salário.

Se a casa for vazia, provavelmente o próximo passo da Aperam é que seja 100% proporcional ao salário.



**ASSEMBLEIA - Trabalhadores da Aperam  
HOJE, TERÇA-FEIRA (16/09)  
Horário: 7h30, 13h, 15h30 e 18h  
Local: Auditório do Metasita**

## COM A PALAVRA O TRABALHADOR

### ACIDENTE ou DESCASO?

Em 2014 já foram registrados 13 acidentes na APERAM com potencial grave, ou seja, 1 acidente a cada 19 dias se continuar neste ritmo, poderão ocorrer mais 6 acidentes graves até o fim do ano. O que nos deixa preocupado é que a PLI é responsável por quase 50% desses acidentes. Ou seja, 6 acidentes apenas aqui, no Inox, poderão ocorrer mais 3 graves acidentes só na PLI até Dezembro. A pergunta é: o erro está na empresa ou nessa área que não tem como prioridade a segurança e integridade de seus funcionários?

O tolerância zero, aqui a nota para ele é zero mesmo, pois, prioridade não é a segurança e sim o orçamento de custos, conforme o inexperiente supervisor técnico. Aqui falta tudo! Falta EPI's, falta operadores, falta respeito com os funcionários, falta auditorias sérias, alias, o que tem de sobra são as cobranças, as pressões psicológicas e os desgastes físicos.

O que torna a PLI a área a mais perigosa da APERAM? A falta de seriedade dos gestores com a segurança? A falta de funcionários? As altas cobranças, ameaças e assédios? Investimentos? A liderança pré-histórica?

Estamos com muito medo de mais cedo ou mais tarde não podermos retornar para casa, pois, nossa vida nos foi tirada no trabalho. Todos os dias em minha oração peço a Deus proteção, e através deste venho pedir ao RH, a CIPA, ao Sindicato e até mesmo ao Ministério do Trabalho, que possam nos ajudar no quesito segurança no trabalho, para que possamos retornar para casa todos os dias e darmos um gostoso abraço em nossos filhos.

## APOSENTADORIA ESPECIAL



**E**stá em julgamento no TST um recurso da Previdência que questiona se o fornecimento do EPI acaba ou não com o direito à Aposentadoria Especial.

**Por exemplo:** fornecimento de protetor auricular ao reduzir o ruído acaba com direito a Aposentadoria Especial?

Para o Ministro do

### Para Ministro do TST Luiz Fux, fornecimento de EPI's acaba com direito a Aposentadoria Especial

TST Luiz Fux, relator do processo, o trabalhador perde direito à Aposentadoria Especial.

O Juiz Revisor Luís Roberto Barroso pediu vistas ao processo sem emitir o seu voto.

A CUT que já estava acompanhando o julgamento tentando convencer os juizes de que os EPI's podem amenizar, mas, não eliminam os danos à saúde

do trabalhador está ampliando o processo de mobilização devido a esse julgamento.

Nesta segunda-feira (15), os companheiros do Metasita Aginaldo e Darci estiveram em um seminário na CUT/Minas discutindo a ampliação da mobilização em face ao julgamento.

## SANKYU - CAMPANHA SALARIAL 2014-2015

### Reunião termina sem proposta Nova reunião quarta-feira

**N**a última sexta-feira, tivemos mais uma reunião de negociação com a Sankyu. Deixamos claro mais uma vez, que não vamos levar proposta que aumente

R\$1,00 na Cesta básica ou na PLR.

É preciso uma proposta que reconheça tudo que os trabalhadores fazem pela empresa.

Ao final da reunião,

a Sankyu não fez proposta ficou agendada nova reunião para quarta-feira (17/09).

Havendo proposta podemos ter assembleia ainda nesta semana.

## ACORDA PEÃO

“E se todos desistirem de lutar?”



**METASITA** Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Fabriciano Tel: 3841-3909 SUBSEDE: Timóteo - Tel: 3847-5690

Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br) E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br) Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

