

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

Confira as Pautas de Reivindicações, na íntegra, na nossa página na internet:
www.metasita.org.br



- Reajuste Salarial
- Aumento Real
- Abono / 2014
- Piso Salarial
- PLR/2015
- Cota de Gênero
- Bolsa de Estudo
- Plano de Saúde Aposentados
- Terceirização
- Licença Maternidade
- Licença Paternidade
- Comissão para Levantamento das Condições Perigosas e Insalubres
- Atestados Médicos
- Representante no Conselho Administrativo
- Carta Compromisso
- Abono por Aposentadoria
- CIPA
- Assédio Moral
- Da Tutela dos Dirigentes de Representação Sindical
- Regulamentos Internos e Proteção Contra Atos Antissindiciais
- Preenchimento de Formulários para a Previdência Social
- Empregado Estudante
- Aviso Prévio
- Aposentados por Invalidez e Afastados
- Adicional de Periculosidade
- Não Discriminação
- Aposentadoria por Acordo
- Diretores Liberados
- Diretores do Sindicato
- Informações de Doenças Profissionais
- Rescisão do Contrato de Trabalho
- Estratos
- Vigência e Data-base
- Desconto em Folha
- Horas Extras
- Retorno de Férias
- Prêmio Pecuniário
- Alimentação
- Assistência à Saúde
- Creche
- Garantia de Emprego
- Garantia de Emprego ou Salário Aposentadoria
- Jornada de Trabalho
- CAT
- Taxa Negocial



- Revisão Salarial
- Aumento Real
- Adicional por Tempo de Serviço
- Adicional de Insalubridade
- Adicional de Periculosidade
- PLR / 2014
- PLR / 2015
- Abono por Aposentadoria
- Bolsa de Estudo
- Auxílio Creche
- Plano de Cargos e Salários
- Homologação
- Assédio Moral
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego
- Garantia de Emprego para os Trabalhadores com Doença Profissional
- Licença Maternidade
- Controle de Ponto
- Retorno de Férias
- Empregado Estudante
- Mulheres/ Ambulatórios
- CIPA
- Retorno do Emp. do INSS
- Prevenção de Acidentes no Trabalho
- Acesso de Dirigentes
- Sindicais nas Empresas
- Aviso Prévio
- Abono de Faltas
- Desconto em Folha
- Rescisão de Contrato de Trabalho
- Preenchimento de Formulários para o INSS
- Refeitório e Vestiário
- Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais ou do Trabalho
- Exames Periódicos
- CAT
- Mensalidades
- Vigência e Data-base
- Piso Salarial
- Horas Extras
- Fornecimento de Lanches
- Alimentação
- Cesta Básica
- Assistência Médica
- Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria
- Jornada de Trabalho
- Intervalo para Refeições
- Uniforme
- Atestados Médicos
- Taxa Negocial



- Revisão Salarial
- Aumento Real
- Adicional de Insalubridade
- Adicional de Periculosidade
- PLR / 2014
- PLR/2015
- Creche
- Plano de Cargos e Salários
- Assédio Moral
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego
- Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria
- Licença Maternidade
- Atestados Médicos
- PCMSO
- CIPA
- Empregado Estudante
- Mulheres/ Ambulatórios
- Condições Ergonômicas
- Regulamentos Internos e Proteção contra Atos Antissindiciais
- Aviso Prévio
- Desconto em Folha
- Adicional por Tempo de Serviço
- Alimentação
- Fornecimento de Lanches
- Preenchimento de Formulários para Previdência Social
- Uniforme
- Exames Periódicos
- Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais ou do Trabalho
- Comunicação de Acidentes Acidente do Trabalho – Transporte
- CAT
- Mensalidades
- Vigência e Data-base
- Piso Salarial/Salário de Ingresso
- Adicional por Tempo de Serviço
- Adicional Noturno
- Cesta Básica
- Assistência Médica
- Aquisição de Óculos
- Intervalo para Refeições
- Jornada de Trabalho
- Controle de Ponto
- Retorno de Férias
- Acidente do Trabalho - Readaptação
- Taxa Negocial



- Revisão Salarial
- Aumento Real
- Adicional por Tempo de Serviço
- Adicional de Insalubridade
- Adicional de Periculosidade
- PLR / 2014
- PLR / 2015
- Abono por Aposentadoria
- Bolsa de Estudo
- Auxílio Creche
- Plano de Cargos e Salários
- Homologação
- Assédio Moral
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego
- Garantia de Emprego para os Trabalhadores com Doença Profissional
- Licença Maternidade
- Controle de Ponto
- Retorno de Férias
- Empregado Estudante
- Mulheres/ Ambulatórios
- CIPA
- Retorno do Emp. do INSS
- Prevenção de Acidentes no Trabalho
- Acesso de Dirigentes
- Sindicais nas Empresas
- Aviso Prévio
- Abono de Faltas
- Desconto em Folha
- Rescisão de Contrato de Trabalho
- Preenchimento de Formulários para o INSS
- Refeitório e Vestiário
- Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais ou do Trabalho
- Exames Periódicos
- CAT
- Mensalidades
- Vigência e Data-base
- Piso Salarial
- Horas Extras
- Fornecimento de Lanches
- Alimentação
- Cesta Básica
- Assistência Médica
- Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria
- Jornada de Trabalho
- Intervalo para Refeições
- Uniforme
- Atestados Médicos
- Taxa Negocial



- Piso Salarial
- Revisão Salarial
- Aumento Real
- Horas Extras
- Adicional por Tempo de Serviço
- Adicional Noturno
- PLR / 2014
- PLR / 2015
- Abono por Aposentadoria
- Bolsa de Estudo
- Cesta Básica
- Assistência Médica e Odontológica
- Aquisição de Óculos
- Plano de Saúde para os Aposentados
- Creche
- Alimentação
- Fornecimento de Lanches
- Plano de Cargos e Salários
- Assédio Moral
- Não Discriminação
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego
- Garantia de Emprego para os Trabalhadores com Doença Profissional
- Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria
- Garantia aos Trabalhadores Portadores de HIV
- Estabilidade Paternidade
- Licença Maternidade
- Aleitamento
- Jornada de Trabalho
- Intervalo para Refeições
- Controle de Ponto
- Turno de Revezamento
- Retorno de Férias
- Atestados Médicos
- Atestados Médicos Pediátricos
- Comissão para Levantamento das Condições Perigosas e Insalubres (Agentes de Risco Ambiental)
- Preenchimento de Formulários para Previdência Social
- Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais ou do Trabalho
- Comunicação de Acidentes - Transporte
- CAT
- Mulheres / Ambulatórios
- Empregado Estudante
- Condições Ergonômicas
- Acidente do Trabalho- Readaptação/Reabilitação
- Retorno do Empregado do INSS
- Prevenção de Acidentes no Trabalho e Medidas de Proteção
- Da Tutela dos Dirigentes de Representação Sindical
- Regulamentos Internos e Proteção Contra Atos Antissindiciais
- Mensalidades
- Vale Cultura
- Taxa Negocial



- Piso Salarial
- Revisão Salarial
- Aumento Real
- Horas Extras
- PLR / 2014
- PLR / 2015
- Bolsa de Estudo
- Cesta Básica
- Assistência Médica
- Aquisição de Óculos
- Alimentação
- Fornecimento de Lanches
- Assédio Moral
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego para os Trabalhadores com Doença Profissional
- Portadores de HIV
- Jornada de Trabalho
- Intervalo para Refeições
- Controle de Ponto
- Retorno de Férias
- Atestados Médicos
- PCMSO
- Comunicação de Acidentes Acidente do Trabalho – Transporte
- CAT
- Empregado Estudante
- Condições Ergonômicas
- Acidente do Trabalho- Readaptação/Reabilitação
- Regulamentos Internos
- Mensalidades
- Vale Cultura
- Taxa Negocial
- Estabilidade Paternidade

EQUIPAR

- Lanche
- Assédio Moral
- Cota de Gênero
- Garantia de Emprego para os Trabalhadores com Doença Profissional
- Indenização Especial
- Aleitamento
- Jornada de Trabalho
- Adicional de Insalubridade
- Plano de Saúde
- Retorno de Férias
- Atestados Médicos
- Atestados Médicos Pediátricos
- Aviso Prévio
- Piso Salarial
- Reajuste Salarial
- Aumento Real
- Horas Extras
- PLR / 2014
- PLR / 2015
- Bolsa de Estudo
- Cesta Básica
- Assistência Médica
- Creche
- Alimentação Subsidiada
- PCMSO
- Plano de Cargos e Salários
- Mulheres / Ambulatórios Empregado Estudante
- Promoções
- Vale Cultura
- Taxa Negocial
- Estabilidade Paternidade
- Declaração de Acompanhante

Trabalhadores da Aperam reprovam proposta de PLR apresentada pela empresa

Na terça-feira, 16, os trabalhadores da Aperam decidiram não aceitar a proposta de Participação nos Lucros ou Resultados de 2014. Faltaram apenas 3 votos para que a rejeição fosse total!

Os trabalhadores deliberaram ainda:

- 1) Aprovação da tabela contendo metas, indicadores e pontuação, conforme o atingimento de metas, visando a apuração da PLR 2014;
- 2) Pela rejeição da tabela contendo pontuação e percentual de pagamento conforme proposto pela empresa;
- 3) Pela aprovação da contraproposta a seguir:

a) Os trabalhadores receberão em 2014 o mesmo percentual de PLR pago pela Aperam em 2013, no caso de alcançarem a mesma pontuação atingida em 2013 (cerca de 4,7% para 92,2 pontos). Esse percentual poderá variar para cima ou para baixo na mesma proporção em que variar a pontuação alcançada em 2013;

b) A forma de distribuição dos valores referentes ao percentual de EBTIDA a que os trabalhadores terão direito será definida em assembleia e posteriormente comunicado à empresa para que efetue o devido pagamento;

c) Como a empresa propõe a incorporação do programa de GDP ao acordo de PLR que for assinado pela comissão eleita pelos trabalhadores, mesmo sendo, o programa, fruto de negociação direta entre a Aperam e os trabalhadores envolvidos no referido programa, as regras ou quesitos parâmetros para negociação com esses

trabalhadores, bem como o acordo assinado entre as partes, deverá fazer parte do Acordo de PLR que for assinado entre a comissão eleita para representar os trabalhadores e a Aperam, na forma de anexo.

Não houve avanços na reunião que ocorreu ontem, 17.

Nova reunião está marcada para a próxima quarta-feira, dia 24.



Trabalhadores da Sankyu irão decidir sobre rumos da Campanha Salarial

Convocamos a todos os trabalhadores da Sankyu para a Assembleia que ocorrerá na amanhã, sexta-feira, dia 19, às 17h:30 em primeira convocação e às 18 horas, em segunda convocação.

O objetivo é

deliberar sobre a contraproposta apresentada pela empresa visando o fechamento da Campanha Salarial 2014/2015.

Sua participação é de fundamental importância para definirmos os rumos das negociações.

ASSEMBLEIA

ESTÁ NA HORA DE VOCÊ DECIDIR SOBRE A CAMPANHA SALARIAL PARTICIPE!!!

DIA 19/09, sexta-feira às 18h no Metasita

SEJA CONSCIENTE NÃO JOGUE ESTE INFORMATIVO EM VIA PÚBLICA

Qual será a sua decisão?

Todos os anos, iniciamos nossa Campanha Salarial acreditando na mobilização dos trabalhadores e na disposição em garantir melhores condições de

vida e de trabalho.

A disputa que o Capital faz é garantir a alienação dos trabalhadores e a cultura do individualismo, onde cada trabalhador entenda que seu companheiro virou inimigo, e tem que fazer de tudo para garantir seu emprego,

e, principalmente a produção.

A decisão em participar da Campanha Salarial é única e exclusiva de cada trabalhador. O que está em jogo e disputa, é a atitude de cada um que deve ser baseada na resposta da seguinte pergunta:

estou sendo moral ou imoral diante da minha decisão?

Outro questionamento importante de se fazer é: Se eu não fizer a minha parte, quem fará por mim, e se sou importante neste processo? Enfim, E se todos desistirem de lutar?

CAMPANHA SALARIAL 2014/2015

“E se todos desistirem de lutar?”

