



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2300 - 02 de Fevereiro 2017

## *Em que você acredita: Papai Noel ou na LUTA DOS TRABALHADORES?*

**A revolução industrial trouxe junto com a mecanização da produção, a exploração dos trabalhadores: jornada de 12 a 14 horas de trabalho; trabalho infantil; "salários de fome", etc.**

**V**ieio a exploração e também as lutas contra ela. Não adiantou assassinar trabalhadores, sejam em manifestações, seja dentro das fábricas, seja

por condenação judicial. A luta nunca parou! No Brasil, a exploração veio nas caravelas dos invasores europeus. Índios, africanos e brasileiros, todos serviram de alimento para o lucro dos donos dos meios de produção.

A CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) só veio depois de muitas greves nas fábricas, que começavam a se instalar no Brasil. Getúlio Vargas juntou todas as leis (consolidou) que os trabalhadores já haviam conquistado, estendendo-as a todos os brasileiros de carteira assinada.

Trabalhadores do campo não tinham direito às garantias previstas na CLT.

### **ACESITA/APERAM**

Em Timóteo, os metalúrgicos decidiram que quem produz aços especiais, tinha que ter direitos especiais. A luta foi o caminho e as conquistas acima da CLT vieram com a luta.

Para se ter uma ideia da tradição de luta dos trabalhadores da Acesita, em 1963, logo após o Massacre de Ipatinga/Usiminas, os metalúrgicos da Acesita, sem se deixarem

intimidar, fizeram uma greve. Durante anos fomos a vanguarda dos metalúrgicos brasileiros. Tudo começava aqui, para depois espalhar pelo Brasil.

Infelizmente, com a mudança do nome de Acesita para Aperam, os trabalhadores foram mudando também. As lutas foram parando... Conquistas históricas foram sendo tiradas. Toda vez que o trabalhador sede espaço, o patrão o ocupa.

Compare no quadro abaixo alguns direitos que nós temos, e o que está previsto na CLT.

DIREITO	CLT	APERAM	O QUE PERDEMOS DEPOIS QUE PARAMOS DE LUTAR?
JORNADA DE TURNO	Jornada de 6 horas, salvo acordo coletivo	Jornada fixa	Semana Francesa (33,44 horas semanais)
JORNADA DE TRABALHO SEMANA INGLESA	44 horas semanais	40 horas semanais	
RETORNO DE FÉRIAS	Não previsto	90% ou 50% da remuneração de férias	Já foi 90% para todos
ASSISTÊNCIA MÉDICA	Não previsto na CLT	Com a ABERTTA, terá participação de 30% dos trabalhadores	Já foi conforme estrato salarial. 10, 20 ou 30%
ADICIONAL NOTURNO	20%	50%	
REFEIÇÃO SUBSIDIADA/RESTAURANTE	Não previsto	Trabalhador participa conforme extrato	Foram fechados 2 restaurantes
PISO SALARIAL	Salário Mínimo: R\$937,00	R\$1.588,24 (A partir de 01/04/2017)	
HORA-EXTRA	60%	100 %	Havia compensação em dobro

O quadro poderia ocupar todo o boletim. Agora, imagine como passamos a ter todos esses direitos acima da CLT? Presente de Papai Noel ou luta e mais luta dos trabalhadores? Por trás de todas as lutas, estava a direção do Sindicato Metasita. É por isso que dizemos que sindicato forte é o ponto fraco de qualquer patrão. Cabe aos trabalhadores decidirem se querem o Metasita forte ou se vão acreditar em Papai Noel.

REFORMA  
DA PREVIDÊNCIA

SUA  
aposentadoria  
acaba  
2014.

# COM A REFORMA, VOCÊ PODE TRABALHAR ATÉ MORRER OU MORRER TRABALHANDO.

Os deputados federais pediram seu voto. Não deixe que votem contra você.



## APERAM COM A PALAVRA O TRABALHADOR

### 1) PLIA

“Existe um equipamento PB1 em que as aparas têm que ser guiadas manualmente ao processar as bobinas. Foi solicitado à CIPA, com a participação do SESMT, em reunião, que fosse verificado os riscos dessa atividade. No mesmo dia da reunião, foi feita a inspeção e identificado os riscos. Foi feito um dispositivo que limitou o processamento de bobinas de até 5 mm. Acima dessa espessura só seria processado bobinas após a confecção de outro dispositivo que seria avaliado pela área de segurança. Essa decisão foi tomada por representantes do SESMT, CIPA e da área. Essa determinação foi reforçada em ata. Porém, no dia 30/12/2016, na parte da manhã, mesmo com todas as análises e recomendações do SESMT e CIPA, a área não respeitou esses órgãos da

Empresa e fez por conta própria o processamento de 5 bobinas com 6,35 mm de espessura, sem acompanhamento do SESMT e CIPA. Essa é a mesma área que o CEO da Aperam interditou a TT4 e os gestores da área a colocaram em funcionamento, desrespeitando a ordem do CEO e, só depois de denúncias, a TT4 veio a ser interditada novamente com a intervenção da CIPA. Quando a parte operacional descumprir um procedimento, é aplicada a gestão de disciplina: advertência, balão, demissão... Mas, quando é a gestão quem descumprir, nada se faz”.

### 2) ACIARIA

Ocorreu mais um grave acidente na Aperam na área da Aciaria e, até agora, o diretor industrial da Aperam não achou um espaço na agenda para reunir com o Sindicato para discutir questões de segurança na Aperam.

3) Recebemos uma denúncia de um companheiro sobre problemas que vem acontecendo na área de manutenção na Aciaria. Em função do seu tamanho, ela ficará para o próximo boletim.

## NOVO CONVÊNIO METASITA



Valor especial para sócios do Metasita.

Informações:  
3848-1969



## CURSO DE INFORMÁTICA no METASITA

inscrições abertas

GARANTA JÁ A SUA VAGA!

crianças

Jovens

melhor idade

início do curso: 06/03/2017

Período do curso	(01:00h) Duas vezes/semana Duração: 5 meses Digitação, Word, Internet	sócio: R\$40,00 não sócio: R\$50,00
	(02:00h) Duas vezes/semana Duração: 5 meses Windows, Word, Excel, Internet	sócio: R\$46,00 não sócio: R\$56,00

Informações: 3849-9101



### EXPEDIENTE

Sindicato dos Trab. nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo, Martiéria, Jaguaruçu, Antônio Dias, São J. do Goiabá, Dionísio, Pingo D'água, Córrego Novo e Cel. Fabriciano - METASITA

SEDE: Av. Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo MG: 3849-9100/9101 - SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - SUBSEDE: Ipatinga: 3825-8535  
Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria Tiragem: 2.700 exemplares

