



Sem Censura

INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2399 - 01 AGOSTO 2019

QUEREM ROUBAR SUA APOSENTADORIA!

REAJA AGORA!

reajaagora.org.br ▶

Se é bom para o Patrão, é ruim pra você!



Evoluir ou retroceder?

5º capítulo

Não é novidade pra ninguém, a dificuldade que muitos têm em admitir que cometeram erros. Inclusive, alguns pagam um alto preço por essa dificuldade.

Traduzindo para a Aperam, todas as vezes que a direção do Sindicato

alertou para algum problema, ou faziam ouvidos moucos, ou faziam igual avestruz enfiando a cabeça no chão para não encarar a realidade.

Só para se ter uma ideia, o projeto evoluir implementou inclusive metas para cumprimento do intervalo

de refeição. Na OTI (Laminação a frio de Inox) tem trabalhador que atrasa um minutinho e sofre uma advertência por isto. Tem trabalhador também que está sendo obrigado a comer lanche, por exemplo: para o TN (Turno Noite) fazer seu intervalo de re-

feição, o TM (Turno Manhã) tem que iniciar a jornada às 5h da madrugada, para não atrasar a produção, ao invés de ir fazer uma refeição decente no restaurante, conquistado com muitas lutas e greves.

Aguardem que tem mais...

LOMAE também adere ao Evoluir

Não bastasse a Aperam, a Lomae também entrou na onda do Evoluir, e está mandando embora e dando balão nos

motoristas, cortando cesta básica e tudo mais. A desculpa deles é que tem uma auditoria de segurança. Porém, não olham o estado precário

dos caminhões, mas exigem limpeza da cabine. Isso ocorre no meio da jornada de trabalho. Uma área industrial onde tem poeira e sujeira para tudo

quanto é lado, o motorista subindo e descendo do caminhão toda hora, como que não suja a cabine?. É mais uma do Evoluir...

Trabalhadores da Aperam elegem seus representantes na CIPA

A CIPA tem sido uma ferramenta de extrema importância para os trabalhadores garantir, através de representantes, legitimamente eleitos, melhores condições de vida e de trabalho.

Impossível dissociar o indivíduo enquanto trabalhador, do indivíduo enquanto família, no seu lar. Está mais do que provado que um trabalhador doente, adoce toda família, e em alguns casos, adoce tam-

bém os seus colegas de trabalho. Daí, a importância de se prevenir, e garantir que as empresas não estarão mais preocupadas na busca incessante do lucro, na não penalidade financeira, subnotificando acidentes e

doenças ocupacionais.

Parabenizamos a todos os cipeiros eleitos para a CIPA/Aperam. Parabenizamos, principalmente aos trabalhadores que não caíram na conversinha fiada de cabos eleitorais pelegos.

Trabalhador pode perder o direito de sacar saldo do FGTS quando for demitido

O governo vai liberar - de setembro deste ano a abril do ano que vem - parcela dos saques das contas individuais do FGTS.

A medida paliativa não resolve o problema da economia, nem do desemprego.

A medida não vai aquecer a economia nem resolver, de fato, o problema dos quase 29 milhões de trabalhadores e trabalhadoras desempregados ou subutilizados.

O trabalhador pode perder o direito de sacar tudo que tiver na conta quando for demitido sem justa causa, caso opte pelo saque antecipado no mês de aniversário.

Como funciona:

1 - De Set/19 a Abr/20

O governo vai liberar saques de até R\$ 500 do FGTS entre setembro deste ano e março de 2020. Todos os trabalhadores terão direito a esse valor.

Se o trabalhador tiver mais de uma conta, uma ativa e outra inativa, do

emprego anterior onde pediu demissão, por exemplo, pode sacar R\$ 500 de uma e R\$ 500 de outra.

Quem tiver quatro contas, poderá sacar até o teto de R\$ 500 de cada uma delas e assim sacar R\$ 2.000. E assim por diante.

2 - Saque-aniversário

Em abril do ano que vem o governo vai liberar o saque-aniversário, liberando valores maiores de resgate, dependendo de quanto o trabalhador ou a trabalhadora tem depositado.

Cotistas com saldo menor poderão retirar percentuais maiores das contas todos os anos. O governo criou sete faixas, com percentuais de 50% para saques de valores de até R\$ 500, a 5%, para quem tem mais de R\$ 20 mil na conta.

- O trabalhador pode

aderir ou não à medida. Será opcional.

- O trabalhador pode, por exemplo, optar por sacar o dinheiro que tem em sua conta no FGTS apenas se for demitido sem justa causa.

- É importante saber que o trabalhador que se arrepender de ter aderido ao saque-aniversário poderá voltar atrás, mas terá de cumprir um prazo de carência de dois anos para

conseguir retornar ao sistema de rescisão.

3 - Cilada

O trabalhador

que optar pelos saques-aniversário poderá fazer saques anuais na sua conta em datas próximas do mês do seu aniversário, MAS não poderá sacar todo o saldo caso seja demitido sem justa causa.

Quem optar pelos saques-aniversário, terá direito apenas a multa de 40%

paga pela empresa sobre o saldo depositado na conta.

4 - O que continua valendo

A medida do governo não mexe nas outras formas de saque existentes hoje. Continuam valendo as regras atuais de liberação do FGTS para compra do primeiro imóvel e doenças graves.

5 - Como sacar

Se o trabalhador ou trabalhadora tiver poupança na Caixa, o saque será depositado automaticamente em sua conta. Não precisam nem ir à agência.

Quem não quiser sacar o dinheiro tem de avisar a Caixa.

Se o trabalhador não tiver conta na Caixa terá de seguir um cronograma que vai ser divulgado pelo banco.

Quem tem Cartão Cidadão pode sacar diretamente no caixa automático.

Valores menores de R\$ 100 poderão ser sacados em casas lotéricas. Para isso, é preciso apresentar carteira de identidade e CPF.



Chefia pede sugestões para melhorar clima interno

Alertamos aos companheiros/as, que as sugestões devem ser pautadas nos seguintes itens:

Relacionamento

Que tal reduzir o assédio moral e a pressão sobre os/as trabalhadores/as?

Objetivos

Que tal ter objetivos que levem em consideração a condição humano de cada um e cada uma?

Família

Que tal respeitar o momento que o/a trabalhador/a

tem com a família, não perturbando quando está de folga?

Qualificação Profissional

Que tal garantir que todos e todas tenham acesso à qualificação profissional, evitando que somente uns

poucos sejam beneficiados?

Saúde

Que tal garantir a saúde física e mental dos/as trabalhadores/as evitando controlar a sua vida particular, e humanizando o tratamento em todos os níveis?

