



Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - N.º 2468 - 06 de NOVEMBRO de 2020

CAMPANHA SALARIAL 2020

Informação é tudo!

A direção do Metasita tem plena consciência que a pandemia do novo corona vírus não passou, e em alguns países já está na segunda onda.

Mas, não poderíamos deixar de retornar com nossos informativos impressos, devido ao fato de termos uma categoria exigente e, infelizmente por ser uma realidade

brasileira a dificuldade de acesso que muitas pessoas tem à internet, tivemos que tomar essa decisão. Pedimos a todos e todas que tomam os devi-

dos cuidados e sempre cumpram os protocolos definidos pela Organização Mundial de Saúde, dos governos estaduais e municipais, e da empresa em que você trabalha.

CAMPANHA SALARIAL

Após duas rodadas de negociação, realizadas via vídeo conferência, através do aplicativo Google Meet, onde foram feitos para a empresa as devidas explicações sobre os pontos da Pauta de Reivindicações, e a empresa apresentou os resultados e impactos operacionais e financeiros.

Teremos ainda uma terceira reunião dia 06/11 às 14h, para continuidade dos esclarecimentos dos pontos restantes da Pauta.

REALIDADE

Muitos dizem que a realidade é uma só, mas os pontos de vista dessa realidade tende a ser diferente conforme o interesse e o objetivo das partes envolvidas.

METASITA

No nosso caso, a empresa apresenta seu ponto de vista da realidade como sendo de superação, decisão acertada frente a pandemia e de necessidade de continuar, reconhecendo que os trabalhadores contribuí-

ram, e que todos e todas devem continuar com sua parcela de contribuição.

TRABALHADOR

Do nosso ponto de vista, cada trabalhador e trabalhadora fez a sua parte, de modo que a empresa não deve ficar somente no discurso o reconhecimento, pois esse, deve vir acompanhado de valorização financeira e respeito de todos os gestores, todos. Se o discurso é que algumas matérias primas são compradas em dólar, e

a moeda americana está alta, tem que levar em consideração que algumas vendas de nossos produtos, também são em dólar, sem falar que se empresas que desligaram seus altos fornos, provavelmente não atenderam em 100% os seus clientes, o que proporcionou à APERAM aumentar sua fatia do mercado. Outra realidade é que nossos altos fornos estão batendo recorde de produção, sinal que os trabalhadores estão trabalhando a todo vapor.

PARTICIPAÇÃO

A forma de participação dos trabalhadores será definida de forma a resguardar a integridade física de todos. Ainda é uma decisão a ser tomada.

As negociações continuam, e assim que tivermos uma contraproposta, a mesma será levada à apreciação para decisão dos trabalhadores, como sempre foi feito. É hora de tomarmos todos os cuidados com nossa saúde física e com nossa saúde financeira, afinal, se não valorizarmos nossa mão de obra, não será o patrão que irá fazer.



APERAM

1) ACIARIA

“Como já não bastasse os cortes feitos em direitos trabalhistas; a falta de um regime de turno que valorize o convívio social; a diferenciação no plano de saúde, agora temos que aguentar na gerência da Aciaria, um sujeito que se acha a última bolacha do pacote.

O mesmo, está sendo considerado pelos próprios colegas de profissão, como o pior dos últimos tempos na Aciaria. O cara está se achando o dono da Aciaria, e quem não acata seus desmandos, é ameaçado de ser rigorosamente punido.

A Aciaria como outras áreas da empresa enfrenta uma alta rotatividade de mão de obra, e isso aliado à falta de treinamento dos que chegam, vem trazendo transtornos, principalmente, na operação dos equipamentos e apresentando falhas de operação, e o sujeito como é incapaz de administrar pessoas, e incapaz de realizar um planejamento de treinamento, encontra na punição o meio de justificar sua incapacidade. O número de balões, e advertências é o maior da história da Aciaria, tudo porque os companheiros não recebem um treinamento adequado para realizar suas funções. Tudo por causa da incapacidade de planejamento deste sujeito e desta empresa”.

2) REFEIÇÃO

“Tem companheiros fazendo sua refeição com marmitex, no posto de trabalho. E isso está ligado à falta de mão de obra, para o revezamento no horário de refeição, pois tem companheiros que trabalham em duas ou até três funções em equipamentos similares, o que pode provocar o erro em uma operação, devido ao cansaço e esgotamento mental do trabalhador. E com os mesmos sendo ameaçados constantemente de serem punidos ou até mesmo demitidos, esses erros podem e serão agravados. Tudo devido a incapacidade de administração”.

REFLEXÃO

Até quando iremos ter que aguentar tais desmandos? Está na hora de darmos um basta em tudo isso, está na hora de sermos mais unidos, e menos preocupados com nossos umbigos, e realizarmos os nossos sonhos de podermos conviver com nossos familiares e amigos, como antigamente. Está na hora de lutarmos por igualdade de tratamento tanto no plano de saúde, quanto nas promoções, nos salários, e principalmente por um regime de trabalho justo. Juntos somos mais fortes, juntos podemos mais, juntos alcançaremos os nossos sonhos.

Novembro Azul: um sinal de alerta para a saúde dos homens

FAÇA PARTE DESTA LUTA!



PROCEDIMENTOS PREVENTIVOS E DE DIAGNÓSTICO PRECOCE

CONSULTAS MÉDICAS, EXAME DE TOQUE RETAL, ANTÍGENO PROSTÁTICO ESPECÍFICO (PSA)



EXAMES DIAGNÓSTICOS

BIÓPSIAS, EXAMES DE IMAGEM COMO ULTRASSONOGRÁFIAS - POR EXEMPLO: ABDOME INFERIOR MASCULINO E ÓRGÃOS SUPERFICIAIS (TIREÓIDE, ESCROTO, PÊNIS OU CRÂNIO), TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA, RESSONÂNCIA MAGNÉTICA



TRATAMENTOS

CIRURGIAS, RADIOTERAPIAS E QUIMIOTERAPIAS



PROCEDIMENTOS REPARADORES E DE REABILITAÇÃO

INCONTINÊNCIA URINÁRIA - TRATAMENTO CIRÚRGICO SLING OU ESFÍNCTER ARTIFICIAL (COM DIRETRIZ DE UTILIZAÇÃO); IMPLANTE DE PRÓTESE SEMI-RÍGIDA (EXCLUÍ PRÓTESES INFLÁVEIS); NEOFALOPLASTIA

PREVENÇÃO

Dieta rica em frutas, verduras, legumes, grãos e cereais integrais, e com menos gordura, principalmente as de origem animal, ajuda a diminuir o risco de câncer, como também de outras doenças crônicas não-transmissíveis. Nesse sentido, outros hábitos saudáveis também são recomendados, como fazer, no mínimo, 30 minutos diários de atividade física, manter o peso adequado à altura, identificar e tratar adequadamente a hipertensão, diabetes e problemas de colesterol, diminuir o consumo de álcool e não fumar.

FONTE: ANS