



# Sem Censura



ONLINE

INFORMATIVO DO METASITA - N.º 2526 - 20 OUTUBRO 2021

## CAMPANHA SALARIAL 2021/2022

APERAM

### Reuniões de negociações foram agendadas

**A** primeira rodada de negociação da Campanha Salarial 2021/2022 entre a direção do Metasita e os representantes da Aperam ocorreu no dia 13/10/2021.

Após discussão sobre a dinâmica das reuniões de negociação, ficou acertado um calendário para as próximas rodadas.

**20/10/2021**

Dia em que serão retiradas as dúvidas que porventura existirem quanto às

reivindicações dos trabalhadores.

**26/10/2021**

Momento em que a empresa irá apresentar o cenário em que a empresa vive, e a direção do sindicato irá apresentar o cenário em que os trabalhadores vivem.

**04/11/2021**

Possível apresentação de uma contraproposta da empresa para ser levada em Assembleia para os trabalhadores decidirem.



**11/11/2021**

Possível data em que a direção do Sindicato irá apresentar a decisão dos trabalhadores sobre a contraproposta da empresa.

Companheiros/as, vamos

garantir nossos direitos e trazer novas conquistas para o nosso Acordo Coletivo de Trabalho.

**Só depende da sua participação!**

### Aperam vai investir R\$ 243 milhões em expansão e modernização da fábrica em MG

**A** Aperam vai investir R\$ 243,6 milhões no país neste ano para ampliar e modernizar sua capacidade produtiva.

Destes, R\$ 72 milhões serão destinados à área de produção de aço verde, por meio da Aperam BioEnergia, incluindo plantio de eucalipto e equipamentos de produção. O restante será na planta de Timóteo.

Os investimentos serão feitos na unidade industrial de Timóteo (MG) com recursos do caixa da compa-

nhia, disse o presidente da Aperam no Brasil, Frederico Ayres Lima.

Segundo o executivo, no primeiro trimestre do ano, a demanda aumentou de 25% a 30% em relação ao mesmo intervalo de 2020, devido a uma reposição de estoques de clientes. "Essa questão dos estoques vai se equacionar em breve e aí voltamos ao crescimento normal do setor, que é duas vezes o PIB [Produto Interno Bruto]", afirmou.

Em congresso realizado

pelo Instituto Aço Brasil reunindo as grandes empresas do ramo, onde se debateu sobre o futuro da indústria brasileira do aço, a maioria afirmou que a alta demanda permanecerá pelo menos nos próximos 10 anos. Aperam esteve presente no evento.

Inclusive, se falou de resiliência e que já somos, em termos de setor, a 9ª indústria do mundo.

Ou seja, não há desculpas para não reconhecer o esforço e a dedicação dos

trabalhadores, e retribuir com toda valorização que todos merecem.

Esta matéria teve como base as seguintes fontes:

<https://www.noticiasdemi-neracao.com/empresas/news/1408118/aperam-vai-investir-rusd-243-milhoes-em-fabrica-de-mg>  
<https://acminas.com.br/imprensa/aperam-vai-investir-r-243-milhoes-em-expansao-e-modernizacao-da-fabrica-em-mg/>  
<https://acobrasil.org.br/Acesso em: 19/10/2021.>

# Trabalhadores convivem com total insegurança

## Manutenção da Aciaria.

### O que é um líder?

Segundo o dicionário:

1- indivíduo que tem autoridade para comandar ou coordenar outros.

2- pessoa cujas ações e palavras exercem influência sobre o pensamento e comportamento de outras.

Não é de hoje que pessoas despreparadas assumem cargos de liderança e destroem suas equipes com autoritarismo e militarismo, onde “o que

eu digo é o que prevalece, pois sou o chefe”.

Sim escrevemos corretamente, “CHEFE” pois este sujeito nunca foi nem nunca será um líder. Líderes coordenam suas equipes, trabalham juntos para um bem maior com seus subordinados para levar a empresa a patamares superiores aos já alcançados.

Funcionários coagidos durante o trabalho, escutando palavras de baixo calão e ameaças de serem demitidos, dedos em riste e palavras de desmotiva-

ção, não geram funcionários mais produtivos e sim assustados.

Em uma área de risco de grau 4 onde a atenção tem que ser dobrada para que não haja nenhum tipo de acidente, os funcionários já saem de casa com a cabeça quente pois sabem que vão encontrar um carrasco que terão que lidar durante o dia todo.

As agressões verbais não se limitam apenas a área, elas também seguem o funcionário até a sua casa em forma de ligações, em qualquer hora do dia ou

da noite, independente se for folga ou o período de descanso interjornada.

Infelizmente uma pessoa despreparada emocionalmente pode acabar com uma ótima equipe, colocando a perder tudo o que foi conquistado durante anos pelos que o antecederam.

Não cabe mais dentro de empresas, sejam grandes ou pequenas, pessoas que acham que porque tem um cargo considerado de chefia podem humilhar, chantagear e persuadir seus colaboradores a pressões extremas e humilhantes.

## Até quando...

### Será que ninguém vê?

Muito nos surpreende as lideranças acima desta pessoa ainda não terem notado o que ele está fazendo com os funcionários.

Será que ainda não notaram que há um aumento de tensão na área?

Será que teremos que ver algo grave acontecendo, um acidente ou fatalidade para que olhos sejam abertos aos superiores?

Até quando os funcionários deste “CHEFE” conseguirão sair de casa

para trabalhar, sabendo que serão humilhados em seu local de trabalho, lugar onde deveria ser de tranquilidade pois é onde passam a maior parte de seus dias?

Será que ninguém ainda conseguiu ver que atender aos requisitos técnicos da função, não significa que tenha requisitos emocionais para tal cargo?

Um bom líder encoraja seus funcionários, os eleva a outros patamares, sabe ouvir, conversar, esclarecer opiniões, sabe ensinar e leva sua equipe ao

sucesso.

Na conjuntura atual não se deve aceitar este tipo de pessoa em cargo superior, os colaboradores do piso de fábrica, assim como qualquer outro funcionário dentro de uma empresa, merecem respeito de seu superior.

Sabemos que estes tipos de cargos geram tensão e desafios a pessoa que o exerce, mas se a pessoa não tem psicológico para assumir tal cargo que trabalhe com papéis, pois o que sustenta uma empresa são pessoas.

Graduação não é sinônimo de bom profissional, e sim uma somatória de habilidades necessárias para liderar uma equipe, composta por pessoas e funções diversas.

Não é novidade para ninguém que funcionário desmotivado, coagido e preocupado não gera lucros para a empresa e sim risco de grave acidente.

Esperamos que alguém com poder de decisão enxergue a tempo a situação, antes que uma desgraça maior aconteça.