



Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2127 - 26 SETEMBRO 2013

CAMPANHA SALARIAL 2013/2014

EMALTO E THERMON dizem NÃO à negociação direta e vão acompanhar a Convenção do Sindimiva



A Emalto e a Thermon enviaram correspondência à direção do METASITA informando que NÃO aceitam uma negociação direta e, que vão continuar acompanhando a Convenção Coletiva assinada com o SINDIMIVA.

As Empresas só têm a ganhar com essa decisão. Quem vai para a mesa de negociação em nome do SINDIMIVA são os donos das menores empresas, e assim puxam a negociação para baixo, beneficiando as maiores empresas.

A Convenção assinada tanto vale para a Serralheria do seu "Zé" como para a Emalto e a Thermon. Não dá para comparar a capacidade de pagamento da Thermon e Emalto, com a Serralheria do seu "Zé".

THERMON NA APERAM

Para os companheiros que trabalham na Thermon, dentro da Aperam, haverá uma urna na portaria 2 para que vocês possam manifestar sua opinião.

Vamos aceitar? PLEBISCITO

As Empresas não querem a negociação direta, e os trabalhadores o que querem?

Queremos saber a opinião dos companheiros que trabalham na Emalto e Thermon, se vamos aceitar o NÃO das Empresas ou se buscaremos caminhos que garantam a negociação direta.

Vamos ouvir a opinião

dos trabalhadores!

Na quinta-feira, dia 03 de outubro, vamos estar nas portarias da Emalto e da Thermon colhendo o voto dos trabalhadores. São vocês que vão decidir se a negociação vai ser direta ou via Sindimiva.



FAÇA PARTE DA NOSSA REDE

Acesse o Facebook do Metasita:

<https://www.facebook.com/sindicatometasita>

As REDES SOCIAIS são ferramentas de intercâmbio de informação, formação crítica e geração de relações.

COM A PALAVRA O TRABALHADOR APERAM

"Acidentes no Tander

As bobinas que chegam ao tander, estão sempre impregnadas de óleo. Para limpar as mesmas é usado "detergente" (hidróxidos de sódio e potássio) preparo químico na mistura de hidróxido alcalinos, sequestrantes, sais inorgânicos e tensoativos. Uma bomba é ligada e o detergente sai do tanque de estocagem para o equipamento.

A tubulação que faz esse transporte rompeu por três vezes e nada foi feito. No quarto rompimento um companheiro, literalmente, tomou um banho de "detergente". Como não havia nenhum chuveirinho próximo para se banhar, o detergente acabou provocando queimaduras no trabalhador.

Ele foi socorrido ao posto médico, porém, o carro utilizado foi particular. Ou a ambulância não foi acionada ou não estava disponível.

Uma sucessão de erros, que felizmente aconteceram num acidente não tão grave. Mas que mostra que tem muita coisa errada precisando de ser revista. Com a palavra os (in) responsáveis".

Campanha Salarial 2013/2014

Mobilizar para conquistar

Patrão não dá nada de mão beijada. Ele não vai deixar de viajar para Miami para que o trabalhador possa passar um fim de semana na cachoeira da Jacuba.

Se queremos ter um reajuste que melhore nosso poder de compra, uma cesta básica e não um vale cochinha, PLR que nos devolva uma parte do lucro que geramos para os patrões, plano de saúde, etc, temos que sair do comodismo.

A sociedade foi para

as ruas e estamos vendo mudanças saírem do papel. Se vale para o Brasil, vale para a empresa que trabalhamos.

É mobilizar pra conquistar!

CALENDÁRIO

Junto com a pauta o METASITA entregou aos patrões um calendário de negociação. Porém, até agora nenhuma empresa agendou o início das negociações.



A UNIÃO COLOCA O MEDO PRA CORRER!

SANKYU

PLR Sankyu Assembleia na terça dia 1º de outubro

Os companheiros que trabalham na Sankyu e prestam serviço à Aperam estão convocados para uma assembleia na terça-feira, dia 1º de outubro para analisarem e deliberarem sobre a proposta de apuração e pagamento da PLR/2013.

Como foi definido na Campanha Salarial, a negociação da PLR está acontecendo com a direção do METASITA.

Nós negociamos, porém, quem define são os trabalhadores. Não deixe que ninguém defina por você.

Assembleia nesta terça
dia 01/10 às 18 horas
na sede do METASITA.

INDENIZAÇÃO DATA-BASE

A Lei nº 7.238/84 e o Enunciado TST nº 306 são claros: é devido o pagamento de uma indenização adicional na hipótese de dispensa sem justa causa ao empregado, ocorrida no trintídio (30 dias) que antecede a data-base. No bom português, todo (a) companheiro (a) que for demitido sem justa causa cujo o aviso termine dentro dos trinta dias antes da data base (de 02 a 31 de outubro) tem direito a um salário mensal como indenização extra. Essa indenização é paga ao trabalhador e não ao sindicato.

Expediente

METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Giovannini/Cel.Fabriciano - Fone: 3841-3909 / SUBSEDE: Limoeiro/Timóteo - Fone: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

