



# Sem Censura

INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2130 - 18 OUTUBRO 2013

## Trabalhador motivado somente se houver valorização

No último dia 10, o Chief Executive Officer - CEO mundial do grupo ArcelorMittal e presidente do Conselho de Administração da Aperam, Lakshimi Mittal, juntamente com membros do Committee da Aperam, entre eles, o presidente da Aperam Clênio Guimarães estiveram reunidos com a diretoria e lideranças dentro da usina.

O objetivo foi avaliar os resultados operacionais e discutir estratégias comercial e industrial.

### DESCONSIDERAÇÃO

Demonstrando total desdém com as autori-

dades da cidade e com os representantes dos trabalhadores, a administração da empresa sequer informou que a visita iria ocorrer.

Estranhamente, a publicação da matéria falando da visita, em jornais da região, só ocorreu no dia 15. Ou seja, 5 dias após. Por que será?

### VALOR PRIMORDIAL

Engraçado que, segundo divulgado nos jornais, as falas foram direcionadas no sentido de garantir a competitividade, o desafio perante os investidores em demonstrar que a empresa é competitiva,

que apresenta resultados sustentáveis e que tem uma equipe preparada e motivada.

### Equipe Motivada?

Aonde? Onde? Cadê?

Como se motivar quando se vê equipamentos sem a devida manutenção?

Quando se vê só cobranças por produtividade.

Quando se vê que a valorização só existe no discurso.

Quando se vê várias demissões imotivadas.

Quando se vê a insitência em manter um turno fixo, que a cada dia mata a expectativa de vida dos trabalhadores.

(MAHATMA GANDHI)

Primeiro eles te ignoram,  
depois riem de você,  
depois brigam,  
e então você vence.



## Começam as negociações para melhores condições de vida e de salários

Em reunião realizada no dia 14 deste mês entre os representantes dos trabalhadores e os da empresa, visando a negociação coletiva para assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2013/2014, os representantes patronal apresentaram o balanço financeiro, a produção, e as expectativas até o final do ano.

Como ocorre todos os anos, as expectativas em torno do processo negocial, no sentido de respeito entre as partes e

não prolongamento das negociações são ótimas, mas no que diz respeito à empresa, eles sempre deixam no ar de que precisamos ter cautela e garantir a nossa competi-

tividade, só assim iremos manter o que temos.

Ora, não apenas queremos manter o que temos, como queremos avançar nas nossas conquistas.

### PRÓXIMA REUNIÃO

No próximo dia 21, às 14h, teremos a segunda rodada de negociação, onde iremos discutir sobre a Pauta de Reivindicação apresentada pelos trabalhadores.

A terceira reunião está marcada para o dia 23, onde provavelmente a empresa irá apresentar a sua contraproposta, e teremos uma outra no dia 30.

Portanto, fique atento! A qualquer momento iremos convocar uma Assembleia.



Conquistas Sindicais  
2013 | 2014



# Como andam as outras negociações

## **SANKYU**

**H**oje, sexta-feira, 18, teremos mais uma rodada de negociação com a Sankyu, para discutir sobre a PLR/13.

Na reunião realizada no dia 16, deixamos claro para a empresa que os trabalhadores não aceitam uma proposta que contenha, como indicador, as licenças médicas.

Falamos para a empresa que uma proposta boa teria que ter um valor de R\$ 900,00, e, os trabalhadores que têm direito à PLR de forma

proporcional seriam todos que tinham mais de 90 dias de empresa e foram demitidos em 2013. Os outros têm direito ao valor integral.

Esperamos que na reunião que ocorrerá às 10h:30 min., tenhamos uma proposta que seja boa para os trabalhadores decidirem.

### **JUSTIÇA**

Deixamos bem claro para a empresa que, caso a proposta não seja boa, iremos buscar outros caminhos para continuar a discussão.

## **VAMSERVICE**

**E**stivemos reunidos com os representantes da empresa para a primeira rodada de negociação.

A empresa apresentou uma demanda

sobre jornada, que está sendo analisada pelo nosso jurídico.

A próxima reunião será no dia 28/10, segunda-feira, às 15h, no escritório da Vam-service.

## **LM ENGENHARIA**

**N**a próxima quinta-feira, dia 24, iremos reunir com os representantes da empresa para a primeira rodada de negociação.

A reunião será às 10

horas.

Esperamos que a LM Engenharia tenha tido tempo suficiente para analisar as reivindicações dos trabalhadores, e que venha uma contraproposta digna.

## **RESULTADO DO PLEBISCITO**

# Trabalhadores da THERMON e da EMALTO querem a negociação direta

**N**o plebiscito realizado nas portarias das empresas THERMON e EMALTO, no dia 10/10/2013, os trabalhadores das duas empresas decidiram que querem a negociação direta entre o METASITA e os representantes dessas empresas.

Ou seja, uma negociação com a THER-

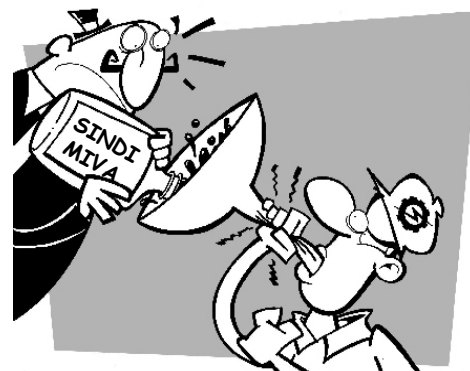
MON e outra com a EMALTO.

O resultado foi o seguinte: 94% dos trabalhadores da Emalto que participaram do plebiscito não aceitam a negociação entre o Metasita e o Sindimiva.

Já os trabalhadores da Thermon que participaram do plebiscito, 99% querem a negociação direta.

Está nas mãos dos patrões!

Enviamos um ofício para as empresas solicitando o reconhecimento do resultado do plebiscito e o agendamento da primeira reunião de negociação .



**NÃO ENGULA ESSA!!**

## **ERRATA**

**N**o último boletim divulgamos uma matéria sobre a proteção contra concorrência externa, de dois tipos de aço produzidos pela Aperam.

Falamos que o INOX

ganhou a proteção, e antes seria o GO (Grão Orientado).

Na verdade, o tipo de aço que ganhou a proteção antes do INOX foi o GNO (Grão Não Orientado).

## **METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos**

### **de Timóteo e Coronel Fabriciano**

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG  
Cx. Postal: 17

Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Giovannini/Cel.Fabriciano - Fone: 3841-3909

SUBSEDE: Limoeiro/Timóteo - Fone: 3847-5690

Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br) E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br)  
Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

