

## APERAM - PLR/2014

# Aperam apresenta sua proposta de indicadores e metas

**N**a terça-feira, 01/07, aconteceu a primeira rodada de negociação visando a celebração do acordo para pagamento da PLR 2014 pela Aperam. Técnicos da empresa apresentaram aos representantes dos trabalhadores os números que serviram de base, para que a empresa elaborasse a sua proposta de indicadores e metas da PLR 2014.

Na quinta-feira, 03, estava prevista a continuidade da negociação. Porém, problemas na liberação dos representantes dos trabalhadores fizeram com que a reunião não acontecesse.

### CALENDÁRIO

Ficou definido que a retomada da negociação acontecesse dia 10, ontem. Na próxima semana serão duas reuniões:

terça (15) e quinta-feira (17). Nas semanas subsequentes, já está garantida pelo menos uma reunião nas quintas-feiras (24 e 31/07). O objetivo é na reunião do dia 31 encerrar o processo negocial.

### ASSEMBLEIA

Convocamos todos os companheiros que tra-

balham na Aperam para a assembleia no próximo dia 16, para avaliarmos o andamento do processo negocial. A assembleia

acontecerá nos quatro

horários de

sempre: 7h30,

13h30,

15h30 e 18

horas. O

trabalhador

deve ter a

consciên-

cia de que a

proposta final

deverá da presen-

ça na assembleia. Pouca

gente, valor pequeno a

receber...

### PROTESTO

A Aperam se negou a liberar o trabalhador

Ronald Ramos para fazer parte do processo negocial como representante dos trabalhadores, como havíamos solicitado. Atitudes como essa não contribuem com a negociação de alto nível, como ocorrido no ano passado.

### GD

Provando que a posição dos trabalhadores estava correta e que não havia nenhuma brecha - a não ser a força e a omissão dos trabalhadores - a Aperam, na proposta apresentada para 2014, busca garantir que o pagamento do GD da chefia saia dos valores que foram acertados para os demais trabalhadores.

*"O trabalhador deve ter a consciência de que a proposta final dependerá da presença na assembleia. Pouca gente, valor pequeno a receber..."*

## Ei, você tem duas escolhas!

Participar da assembleia e lutar por seus direitos!

**ASSEMBLEIA dia 16/07, quarta-feira, nos horários que todos já conhecem: 7h30, 13h30, 15h30 e 18 horas**

## Ou...

Não participar e deixar que seus direitos saiam voando!



**Faça sua escolha!**

## COM A PALAVRA O TRABALHADOR 1

Eis os ditados: "Quem espreme muito, sai entre os dedos." E "Quem avisa amigo é."!

"Quem espreme muito, sai entre os dedos. Voltaram o Alto Forno para carvão vegetal e os desempoeiramentos não dão conta de captar a quantidade de poeira gerada no processo - tem até gerente usando máscara nas ruas dos pátios. Terceirizaram a área, reduziram o contrato com a Delta para a limpeza e, com isso, a área parece estar abandonada. A empresa só tem olhos quando o presidente ou o diretor visita a fábrica.

"Quem avisa amigo é" é o outro ditado que prevaleceu: Estava sendo falado na Cipa e boletins mas, no entanto, não deram a atenção e o fato aconteceu. De um lado a Harsco Metals, produtora de calor e o pó branco, do outro, um combustível só esperando ignição, uma correia transportadora e um silo lotado de carvão. Tudo era questão de tempo. Aconteceu, e a proporção da tragédia poderia ter sido maior: não tinham pessoas nas proximidades, os alarmes funcionaram e o operador da sala e o corpo de bombeiro - que a empresa "tá" louca para extinguir - estavam atentos. Tudo em um raio de 30 metros queimou (correia transportadora, cabos elétricos, estrutura metálica, telhado, etc). Por fim, ainda não se sabe quem é que vai arcar com o prejuízo."

## COM A PALAVRA O TRABALHADOR 2

O "Zé Ruelas"

"É assim que nós vigilantes somos chamados nas reuniões pelo "Sr. AC". O cara acha que é dono de tudo, igual ao capitão do mato. Também pudera, ele "tá" bem protegido, só fica do lado do "coroné"... Quem vai ter medo?"

Tenho orgulho do que faço. Meu trabalho é muito importante, principalmente para as empresas que prestamos serviços, pois cuidamos do patrimônio delas. Mas, infelizmente, tem pessoas que atrapalham o nosso trabalho.

O sujeito ameaça a todos e diz que, quem não "tá" satisfeito pode pedir para ir embora, porque tem mais de 150 pessoas prontinhas para ocupar a vaga. Será que ele é tão forte assim ou é porque ele tem proteção e passa por cima de tudo? Ao invés de nos maltratar, deveria mesmo cuidar da segurança dos seus subordinados que ficam todo o tempo nas portarias em pé, de baixo de chuva, sol, frio, poeira, etc, e ainda, sendo vigiados pelas câmeras. Ô capitão, você também é um ser humano!"

## COPA DO MUNDO/BRASIL

### Adeus síndrome de vira-lata!

Uma das formas que você tem de controlar ou de dominar uma pessoa é diminuir ou até mesmo acabar com sua autoestima. Se você não acredita na sua capacidade de transformar, nada será modificado. A imprensa brasileira, à serviço do poder econômico, é especialista nisso. O tempo inteiro elogiam Estados Unidos e a Europa, como se não houvesse problemas por lá. A grama do vizinho tem que estar sempre mais verde que a sua. Durante a copa do mundo não foi diferente. Venderam a ideia de que para realizarmos a copa teríamos que virar uma Europa em 4 anos.

Em primeiro lugar, países como Inglaterra e França só se tornaram potência graças à sangria que promoveram primeiro no continente americano, e depois no africano. As riquezas que saíram daqui é que fizeram o desenvolvimento europeu. Já os Estados Unidos, só se tornaram potência graças a duas grandes guerras

mundiais e a outras tantas regionais patrocinadas por eles. Não queremos crescer a esse preço.

Não acabamos com as favelas, nem com as desigualdades. Não temos ainda as rodovias que merecemos. Mas somos hoje um Brasil melhor e mostramos isso para o mundo. Mostramos também, que o Brasil não é feito só da região sul e sudeste. Os estádios feitos na região centro-oeste, norte e nordeste, mostraram a grandeza do país e do seu povo para o mundo inteiro. Esse ganho não tem preço. É muito maior do que o dinheiro emprestado pelo BNDES para construir estes estádios.

Pessoas como Ronaldo (Fenômeno?), Aécio, entre outros, que disseram ter vergonha do Brasil, estão tendo que engolir o próprio discurso, pois mostramos para eles e para o mundo todo que somos tão bons como os melhores. Viva o povo brasileiro! Viva a classe trabalhadora brasileira!

## CAMPANHA SALARIAL/SANKYU

Na reunião do dia 04, sexta-feira, Na Empresa apresentou a contraproposta fazendo extensão do índice 6,08% do reajuste salarial para correção dos valores da cesta básica e da alimentação, adiantamento da PLR2014 e alteração no percentual de subsídio à alimentação.

A Assembleia dos trabalhadores acontecerá no dia 15/07, terça-feira, às 18 horas. Os trabalhadores da Sankyu, que prestam serviço na planta da Aperam, estão con-

vocados para participarem da assembleia, quando definiremos o rumo da nossa campanha salarial 2014/2015. É o momento exclusivo do trabalhador definir as suas condições de trabalho.

**ASSEMBLEIA DA SANKYU**  
**Dia 15/07, terça-feira,**  
**às 18 horas**  
**Guarde esse dia!**

## ATO PÚBLICO NO DISTRITO INDUSTRIAL DE TIMÓTEO

Na audiência pública realizada no dia 11/06/14, para debater a poluição provocada por empresas instaladas no Distrito Industrial, os líderes das associações de moradores dos bairros Limoeiro, Recanto Verde, Alphaville e Alegre propuseram a realização de uma manifestação popular.

A comunidade reclama da contaminação do ar por fumaça, poeira e gás que têm provocado danos à saúde. A maior preocupação dos moradores é com os resíduos da empresa NUSI (que já denunciamos em nosso boletim por descarga de ácido no solo), que faz regeneração do ácido utilizado pela Aperam no processamento do aço inox. A situação é grave, pois se é identificada a corrosão nas estruturas metálicas dos galpões das outras empresas do Distrito, imagine o dano à saúde dos trabalhadores e dos moradores da Regional Leste.

**A manifestação acontecerá dia 15/07, terça-feira, com concentração no trevo na entrada do Bairro Limoeiro, às 15 horas, para uma passeata até o Distrito Industrial onde acontecerá o ato público. Manifeste o seu apoio. Participe!**

