



Aperam

Metasita apresenta seus candidatos para a Comissão de PLR/2014

Como os trabalhadores terão que eleger uma Comissão para os representar na negociação da PLR, a direção do Metasita está apresentando seus candidatos.

Na área do SILÍCIO o companheiro indicado é o CLÁUDIO PINTO, nº 01, também tratado como "ESTE CO-NHECE".

No INOX apresentamos o companheiro CLÉBIO,

eleito diretor do Metasita na eleição complementar realizada no ano passado.

Na ACIARIA o candidato da direção é o companheiro CLEBÃO, nº02.

Para as demais áreas estamos indicando o companheiro GILDÁSIO, nº03.

O diretor ANTÔNIO MARCOS já tem a participação garantida como representante do Metasita, conforme determina a Lei.

Estes 5 companheiros estavam participando do processo negocial encerrado por uma questão jurídica.

Não se esqueçam, a eleição ocorrerá dias 20 e 21/08 aqui em Timóteo.

E acima de tudo, o pa-

pel da Comissão, não importa sua formação, é de negociar. Decidir e deliberar é uma responsabilidade única e exclusiva dos trabalhadores, reunidos em assembleia.

Todas as vezes que nos omitimos fortalecemos o patrão.

Fiquem atentos quanto aos locais e horários de votação.



CAMPANHA SALARIAL 2014-2015

Calendário das assembleias

Aprovação da Pauta de Reivindicações/2014

EMPRESA	DIA		HORARIO	LOCAL
APERAM	19/ago	TERÇA-FEIRA	7H30, 13H30, 15H30 E 18H	AUDITÓRIO METASITA
VAMSERVICE	20/ago	QUARTA-FEIRA	7H30, 13H30, 15H30 E 18H	AUDITÓRIO METASITA
HARSCO, LOMAE E CRC ENGENHARIA	22/ago	SEXTA-FEIRA	7H30 E 18H	AUDITÓRIO METASITA
EMALTO/THERMON	26/ago	TERÇA-FEIRA	13H30, 15H30 E 18H	AUDITÓRIO METASITA
SINDIMIVA	27/ago	QUARTA-FEIRA	17h30	AUDITÓRIO METASITA SUBSEDE/LIMOEIRO SUBSEDE/CEL. FABRICIANO

SANKYU - É assim que se faz

COM A PALAVRA O TRABALHADOR

Na última quinta-feira, tivemos mais uma razão para reafirmar o orgulho que sentimos de representar os trabalhadores de Timóteo e Cel. Fabriciano.

Mais de 180 companheiros da Sankyu participaram da assembleia convocada para analisar a contraproposta da empresa. Proporcionalmente, é como se mais de 1000 companheiros da Aperam participassem de uma assembleia.

Apresentada a proposta e esclarecida as dúvidas, a companheirada presente

rejeitou mais uma vez a proposta da empresa.

Em reunião, a Sankyu apresentou uma nova

proposta.

Trabalhador não deixe que o outro decida por você!

ASSEMBLEIA

**Será nesta
quinta-feira,
dia 13 às 18h**

ANALISAR A PROPOSTA DA EMPRESA

VAMSERVICE

“Gostaria de deixar minha indignação, e está entalado na garganta de todos da Vamservice. O patrão está cada dia mais ficando mais rico e ganhando espaço na usina, ainda assim vem com aquela conversa que não tem dinheiro para pagar uma boa PLR, não tem como melhorar o salário ou a cesta básica, PLR só mesmo no final de ano, sem falar que não temos aumento com tempo de empresa, passa 5, 10,15 anos e o salario é o mesmo. Quando o patrão vai olhar para lado do peão?”

COM A PALAVRA O TRABALHADOR

“Nos treinamentos de equipe de alta performance voltados em unir as equipes do acabamento de silício, foi entregue a todos os operadores uma cartilha com os dizeres: “Unidos pelos desafios”.

Para os operadores do Carlite o maior desafio encontra-se no “operador/supervisor ou melhor operador/ditador” do Turno da manhã. Segundo ele, o próximo passo é ser supervisor. Mas, pelo que ficamos sabendo na área, exames feito pela própria empresa constatou que

o mesmo não tem perfil para tal.

O problema é que a gerência insiste em deixá-lo como “ditador” fazendo com que todo trabalho voltado para unir as equipes seja em vão.

Segundo a cartilha “nossos compromissos são:

CONFIANÇA “ele nunca foi colega, imagina amigo?

Vamos confiar?

CONFLITO “todos já tiveram conflitos com ele, inclusive operadores de outros equipamentos”.

RESPONSABILIDADE “para ele produção esta acima de tudo, até da segurança”.

FOCO NOS RESULTADOS “o melhor para ele nunca é o melhor para a equipe”.
FEEDBACK “não sabe sequer do que se trata, principalmente como receber”.

ESPÍRITO DE EQUIPE “Parece que ele nem sabe o que é isto.

UNIÃO “essa pessoa e união é o mesmo que comparamos agua e óleo”.
Será que esse cidadão realmente não absorveu nada do que foi dito nos treinamentos ou prefere ignorar?

Existe uma história que diz que uma única laran-

ja ja podre pode estragar uma caixa inteira. Aqui, essa laranja esta causando revolta, indignação, insatisfação. E os gestores? Vão continuar fingindo não saber ou estão esperando que as denúncias saem com mais frequência? O Engenheiro é que o operador/ditador diz que um dia será Gerente, pois o cargo e ele tem tudo haver, até nas iniciais... é de dar dó... A pergunta que não quer se calar. Pesquisa de clima onde está? Queremos opinar...”

Trabalhadores deixe sua reivindicação no espaço abaixo:

Entregue a um de nossos diretores, na Sede do Metasita ou nas SUBSEDES Fabriciano ou LIMOEIRO.

Ou envie sua proposta no link “Fala Companheiro” no nosso site www.metasita.org.br.

Se a pauta tiver a “nossa cara”, nós vamos lutar por ela!

EMPRESA:

REIVINDICAÇÃO:

