



Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2234 - 04 Novembro 2015

SANKYU- CAMPANHA SALARIAL 2015/2016

COMPANHEIRADA DA SANKYU, HOJE, 04/11 TEM ASSEMBLEIA.

Vamos rejeitar a proposta da Empresa

Convocamos todos os companheiros que trabalham na Sankyu, e os que trabalhavam na Empresa até o dia 01/06/2015, para assembleia nesta quarta- feira, dia 04 às 18h, para analisar e deliberar sobre a proposta apresentada pela Sankyu para renovação do Acordo Coletivo.

A proposta não repõe as perdas companheiros. O reajuste é

a partir de 1º de outubro e não retroativo à data-base (1º de junho). O valor da cesta extra não repõe as perdas provocadas pela falta de reajuste na data- base.

E QUEM SAIU?

Os companheiros que saíram da Sankyu após 1º de junho podem participar da assembleia. Da forma como a Sankyu apresentou sua proposta retira destes companheiros o direito de serem beneficiados pela campanha. Por isso, eles têm o direito a obrigação de participarem da assembleia, se não, vão ficar no prejuízo.

PROPOSTA TEM QUE SER REJEITADA

As explicações dadas neste e no boletim da semana passada deixam claro que esta proposta tem que ser rejeitada. Mas, somente os trabalhadores em assembleia, que tem o poder de fazê-lo. Não tenham dúvidas que a chefia vai participar e votar a favor da proposta. Cabe a você que não quer ficar no prejuízo encher a casa e fazer valer a voz da "peãozada". E não se esqueça: Juntos somos mais fortes.

ASSEMBLEIA



Hoje às 18h, para analisar e deliberar sobre a proposta apresentada pela Sankyu para renovação do Acordo Coletivo.

ESTÁ SE SENTINDO UM PEIXE FORA D'ÁGUA?



SINDICALIZE-SE!!!

COMO NÃO DÁ PARA CONTRADIZER O PRESIDENTE, representantes da empresa pregam incerteza sobre o ano que vem

Ainda não foi a 1ª rodada de negociação. A reunião entre o Metasita e a Aperam ocorrida na quinta-feira, 29, foi marcada pelo discurso de incerteza da Aperam em relação a 2016. É incrível a capacidade do RH de pregar o caos.

Todo ano eles aprontam a maior choradeira sobre o resultado da empresa para justificar fazer propostas vergonhosas, que só melhoram um pouco depois de muita pressão dos trabalhadores.

Como este ano, depois das entrevistas concedidas pelo Presidente da empresa, eles não podem adotar o mesmo discurso, vieram com esta conversa sobre as incertezas para 2016.

Infelizmente, na campanha salarial debatemos os prejuízos que os trabalhadores já tiveram e não o futuro. Seria bom se a empresa, além de debater os prejuízos que tivemos entre 01/11/2014 a 31/10/2015, quisesse também antecipar o debate da próxima campanha salarial. Mas não é isso!

NENHUM DIREITO A MENOS

Na reunião deixamos claro que não aceitaremos

nenhum direito a menos. Proposta que não reponha as perdas salariais que temos, não será considerada. Perdas não se discute, se repõe! Queremos negociar qual a participação dos trabalhadores nos ótimos resultados que produzimos.

COMPANHEIRADA

Se na hora da negociação o patrão se fingir de amuado, querer fazer papel de vítima, só fala de crise, temos a solução: Contra a choradeira do patrão, receita mobilização. Afinal, juntos somos + fortes!

NEGOCIAÇÃO RÁPIDA

Na reunião também expressamos nosso desejo de termos uma negociação rápida, que acabe ainda no mês de novembro. Com os bons resultados alcançados nada justifica estender a negociação para 2016.

REFÊM DO ORÇAMENTO

Os representantes da Aperam disseram que só podem fazer uma proposta após a aprovação do orçamento para 2016.

Por isso, duas datas foram reservadas para que as negociações se iniciem.

Independente da data, deixamos claro que na próxima reunião, queremos que seja apresentada uma proposta global para ser levada à apreciação dos trabalhadores.

APERAM - COM A PALAVRA O TRABALHADOR

1) "O trem aqui na PLIA tá ficando complicado. De uns dois meses pra cá já tivemos que trabalhar como embaladores de bobinas. Lógico que a Vamservice não gostou, pois a produção caiu. Mas tudo bem, é pra ajudar a empresa. Agora esta de trabalhar cortando piso não dá não. Não é nem uma questão de boa vontade. É que não fomos treinados pra isso. É desvio de função, que pode levar à acidente. É como a empresa diz: "segurança em primeiro lugar".



2) "Não vou citar a área, e nem o meu gerente. Mas, em segurança é F...! Nós temos que enviar de zero hora seja via e-mail, telefone, "zap zap", informações para o nosso gerente sobre a produção no 15h/23h e no zero hora. O gerente quer controlar de sua casa tudo que supervisionamos na usina. Quando fomos escolhidos pela Aperam para o cargo de supervisão é porque mostramos capacidade para exercer a função. Porém, pelo visto nosso gerente não confia em nós, não confia nos critérios de escolha da Aperam. Ou melhor dizendo, ele não confia nele mesmo".

EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG: 3849-9100/9101 - SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - SUBSEDE: Timóteo: 3847-5690
Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria Tiragem: 3500 exemplares

