



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2253 - 24 fevereiro 2016

## AUDIÊNCIAS DE MEDIAÇÃO AGENDADAS

### **METASITA X SINDIMIVA**

Dia: 25/02  
Horas: 15h30  
Local: SRTE/MG - BH

### **METASITA e SINTTROCEL X PH, LOMAE E CRC ENGENHARIA**

Dia: 01/03  
Horas: 11h  
Local: SRTE/MG - BH

### **METASITA X APERAM**

Dia: 02/03  
Horas: 16h  
Local: SRTE/MG - BH

## CAMPANHA SALARIAL

# Aperam apresenta nova proposta

**Reajuste: 0%**

**Abono: 60% do salário base com  
garantia de um mínimo de R\$3.000,00**

# Assembleia

# nesta quinta, 25/02 às 7h30, 13h, 15h30 e 18h



Convocamos os companheiros que trabalham na Aperam, sócios e não sócios do Metasita, cuja Contribuição Sindical, tenha sido direcionada ao Metasita para assembleia na próxima quinta-feira (25), às 7h30, 13h30, 15h30 e 18h. Vamos deliberar sobre a última proposta apresentada pela empresa.

# COMO ANDAM AS NEGOCIAÇÕES EM MINAS GERAIS

## ARCELORMITTAL - JUIZ DE FORA (Acordo encerrado)

REAJUSTE: 9,88% (INPC) APROVADO

## ARCELORMITTAL - JOÃO MONLEVADE

A empresa fez 02 propostas:

A 1ª opção:

REAJUSTE: 7% de reajuste salarial, parcelados da seguinte forma:

2% retroativos a outubro de 2015 (mês de data-base da categoria),

3% na folha de pagamento de fevereiro e

2% em maio, todos calculados sobre o salário de setembro.

ABONO: R\$500,00.

A 2ª opção:

REAJUSTE: 8%, também parcelados em três vezes:

2% a partir de janeiro,

3% em abril, e

3% em junho, todos calculados sobre o salário de setembro, mas sem efeito retroativo.

Não há abono nessa proposta.

Ambas envolvem implantação de banco de horas.

AS 02 FORAM REJEITADAS POR UNANIMIDADE

## APERAM - COM A PALAVRA O TRABALHADOR

1

**Quanto vale um bom ambiente de trabalho?**

"Depois que o supervisor do turno da tarde assumiu o turno da manhã, na nossa área, foi só tristeza. Isto porque o terror que era implantado no turno da tarde passou a imperar no turno da manhã. As reuniões relâmpago, quando ele participa, nunca é para falar de segurança, a conversa é que o mercado está ruim, não está reagindo e corre

o risco de fechamento da área. Quando os trabalhadores foram refazer os exames psicológicos, ele deu a maior força, dizendo que quem não fosse bem avaliado seria demitido. Porém, não é isto que o seu gerente diz. Todo mês quando o gerente se reúne com a turma é para agradecer o empenho dos trabalhadores e os bons resultados. Antes de começar a pesquisa de clima, este sujeito reuniu sua equipe e deixou bem claro que,

se ele fosse mal avaliado, como acontece todos os anos, cabeças iriam rolar e que algumas pessoas seriam punidas, passando assim a trabalharem nos turnos de 23h às 07h ou 15h às 23h, dito e feito a promessa foi cumprida. Ele também está conseguindo dividir a equipe. Tem trabalhador do turno da tarde ficando com raiva de colegas que vieram para o turno da manhã. Isto não pode acontecer. Somos todos explorados igualmente.

Todos temos que cumprir ordens. Não se trata de um ou outro ser peixe dele ou não. De mais a mais, este sujeito é tão ruim, que nem puxa saco ele consegue ter a seu lado. Até trabalhador que o supervisor acha que é de sua confiança, quando está longe dele faz as mesmas reclamações que os demais colegas. Viva a liberdade no local de trabalho, e abaixo o terrorismo. Pronto falei!"

2

**Se pau que bate em Chico também tem que bater em Francisco, câmera que vigia peão também tem que vigiar chefia.**

"Em solidariedade aos companheiros que foram punidos porque o supervisor os vigiava de casa por meio de uma câmera, gostaria de fazer um questionamento. Por que a

mesma câmera não vigia os gerentes que não cumprem com seu dever?

Numa das TL's foi abeto um QA (quase acidente). O rolo do carro de saída estava "louco", ou seja, livre. O operador ao retirar uma bobina a mesma desenrolou. Felizmente ficou no quase o que poderia ser um grave acidente.

No mínimo este rolo estava solto a um mês.

Só que a gerência que usa da câmera para vigiar e punir o trabalhador não se preocupa de usar a mesma câmera para verificar as condições de trabalho do equipamento. Acredito ser esta uma das funções da gerência, que na verdade, se portou mais como um "capitão do mato". A regra de ouro número 9 é bem clara: "não pode desativar dispositivo de segurança".

E agora? Se deixou de consignar uma chave de consignação, feriu uma regra de ouro e foi motivo para punição de trabalhadores. O que se espera, é que seja usado o mesmo rigor para punir um gerente que descumpriu outra regra de ouro. Só tem um problema. Gerente não leva advertência, é demitido! E agora?"

### EXPEDIENTE

Sindicato Metasita

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG: 3849-9100/9101 SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 SUBSEDE: Timóteo: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria Tiragem: 2.700 exemplares

