



ATENÇÃO!

APERAM - PLR/2016



Imagem ilustrativa

SORTEIO DOS SMARTPHONES

Como já informamos anteriormente, o sorteio dos smartphones ocorrerá assim que acabar todas as Campanhas Salariais. Ainda estamos negociando outros ACT's e a Convenção Coletiva de Trabalho.

Vai começar a negociação da PLR

Mas, sem envolvimento dos trabalhadores não chegaremos a lugar nenhum

Está agendada para hoje, às 14h, a 1ª reunião de negociação visando estabelecer metas e valores para o pagamento da PLR/2016.

Durante toda a campanha salarial, que durou 8 meses, o que mais ouvimos é que as perdas não podiam ser repostas pelas incertezas referentes a 2016. Esperamos que a empresa

mantenha a coerência de seu discurso e não venha com nenhuma proposta de aumentar as metas de 2015 e até pelo contrário, o caminho coerente é o de redução das metas do ano passado.

Por mais que a comissão que representa os trabalhadores esteja comprometida em fixar metas que sejam possíveis de serem atendidas e valores que remunerem o trabalhador por todo o lucro que geramos, poderemos chegar ao impasse.

Nessa hora, se os tra-

balhadores não fizerem a sua parte, se envolvendo e mostrando disposição, poderemos ter que engolir um acordo que não é o ideal. O que o trabalhador tem que compreender é que toda negociação tem 3 atores. Dois são coadjuvantes, que são os representantes dos trabalhadores e da empresa. O ator principal é a categoria. A ela todo poder. É ela que tudo conhece que tudo sabe.

Quando ela quer, conquista tudo!

EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael,
155, Timirim/Timóteo/MG:
3849-9100/9101

SUBSEDE:

Fabriciano: 3841-3909

SUBSEDE:

Timóteo: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br
E-mail: secretaria@metasita.org.br

Resp.: Diretoria

Tiragem: 2.700 exemplares



SÓ A NOSSA LUTA TRANSFORMA O AMANHÃ!

“Fomos obrigados pelos encarregados da Engemax a assinar um abaixo assinado como se, espontaneamente, estivéssemos abrindo mão do reajuste dos salários, do reajuste na cesta básica e etc, em troca de um abono de R\$600,00 reais. Claro que nenhum de nós podemos nos recusar a assinar, pois seria como se estivéssemos assinando o pedido de demissão. Ficamos indignados, mas não pudemos reagir. O que o Metasita pode fazer por nós?”

METASITA

Bem companheiros, primeiramente é preciso esclarecer que nenhum abaixo assinado feito no local de trabalho, ainda mais passado pelo representante do patrão, tem valor legal. Isso caracterizado como assédio moral. Neste sentido, mesmo não sendo os representantes legais dos trabalhadores da Engemax, não porque não queremos, mas por sermos impedidos legalmente, estamos encaminhando uma denúncia da Engemax ao Ministério Público que pode apurar a denúncia e processar a Empresa.

M MÁQUINAS

Trabalhadores aprovam proposta e encerram Campanha Salarial

Reunidos em assembleia na última sexta-feira, 17, na sede do METASITA, os trabalhadores da M Máquinas aprovaram a proposta apresentada pela empresa para renovação do Acordo Coletivo. Como sempre falamos: são os trabalhadores que têm o poder de decisão, e é melhor errar com eles do que acertar sozinho.

TAXA NEGOCIAL

Quando da aprovação da pauta de reivindicações,

os trabalhadores também aprovaram o desconto de uma taxa negocial no mesmo valor do ano passado, corrigido pelo mesmo percentual que fossem corrigido os salários. Por isso, a taxa será igual a R\$20,00.

Os trabalhadores que não concordarem com a contribuição tem até o dia 04 de julho para, pessoalmente, comparecerem à secretaria do METASITA e preencher a carta de oposição.



VAMSERVICE

Trabalhadores rejeitam proposta da empresa e aprovam Estado de Greve

Os trabalhadores da Vamservice, reunidos em assembleia ontem, dia 22/06/16, decidiram por rejeitar a proposta apresentada pela empresa para renovação do Acordo Coletivo e decidiram pela aprovação do Estado de Greve.

A companheira não aceita de jeito nenhum uma proposta que, além de não repor as perdas, não paga retroativo, e ainda, quer acabar com a folga extra.

É bom os companheiros da Vamservice irem se preparando, pois o único caminho que ela está nos deixando é o caminho da GREVE.

TRABALHADORES DE SÁ CARVALHO
EM GREVE

Trabalhadores estão há dois anos sem Acordo Coletivo, enquanto a diretoria e conselheiros da Cemig receberam aumentos salariais exorbitantes e tiveram o limite de gastos com viagens no cartão corporativo ampliado.

TRABALHADORES X EMPRESA

Trabalhadores: metas de produtividade impostas pela Cemig superadas;

Empresa: Política de arrocho para os eletricitários e tratamento desmotivador e humilhante.

Nenhum direito a menos!