



# Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 125 - 02/04/2014

## ACORDO DE PLR

# Emalto assinará acordo de PLR com o METASITA



**A** pós o término da negociação para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho enviamos correspondência para a Emalto, dizendo não reconhecer o pagamento feito pela Empresa do valor correspondente a 80% do salário como sendo PLR, uma vez que, não houve negociação com o METASITA. Solicitamos também que fosse iniciado o processo de negociação da PLR.

A Empresa respondeu positivamente. Nesta terça-feira, dia 01, ocorreu uma reunião em que ficou acertado a negociação da PLR entre a Empresa e Sindicato. O METASITA enviará para a Emalto cópias de acordo de PLR que assinamos com outras empresas para que possam

analisar como referência negocial. Após, uma nova reunião será agendada.

### **ACORDO EM SEPARADO**

Na oportunidade, reivindicamos também a negociação de um Acordo Coletivo entre o Metasita e a Emalto.

A necessidade desta negociação direta ficou provada durante a última Campanha Salarial.

A Convenção Coletiva aprovada representou um bom avanço para as empresas com menor número de trabalhadores, mas, não trouxe nenhum avanço para os trabalhadores da Emalto.



## **ASSOCIADO!!!**

### Declaração de Imposto de Renda no Metasita

**HORÁRIO:** Segunda à Sexta-feira nos horários de 8h às 11h e 13h às 17h30.

Não deixe de declarar. A multa é de R\$165,74.

# Thermon tem que seguir exemplo da Emalto

No início das negociações da Campanha Salarial a Thermon manifestou interesse em negociar a PLR com o Metasita.

Chegamos a ter uma primeira reunião, porém, a Empresa paralisou o processo de negociação.

Durante o processo em que a Thermon assumiu

a oficina mecânica da Aperam, foi garantido pelo preposto da Empresa que a PLR da Thermon seria, no mínimo, igual da Emalto, além do pagamento do retorno de férias de 30% do salário.

Esperamos que a palavra empenhada seja honrada.

## ATF - DEMISSÕES

### Trabalhador recebe aviso prévio trabalhado, mas é dispensado para cumprir em casa



**Aproximadamente 60 trabalhadores foram demitidos pela ATF durante os meses de fevereiro e março de 2014**

O aviso prévio seria trabalhado, mas a empresa, após alguns dias da data de comunicação da dispensa, determinou que os trabalhadores cumprissem

o aviso prévio em casa, caracterizando como aviso indenizado. É assim, o pagamento das verbas rescisórias somente ocorrerá até 10 dias após o prazo do aviso prévio, conforme determina o artigo 477, parágrafo 6º, alínea "b" da Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT.

Na tentativa de corrigir o erro, a ATF convocou os trabalhadores para o retorno ao trabalho no dia 31/03/2014.

Vários companheiros nos procuraram buscando orientação. Deixamos claro que não permitiremos que o trabalhador tenha prejuízos. Até mesmo porque, a partir da recusa de uma homologação foi que a empresa percebeu o erro cometido.

## **COM A PALAVRA O TRABALHADOR**

### *Big Dictator Thermon (Grande Ditador Thermon)*

"Dentro da empresa Thermon estão instaladas 16 câmeras. Somente nas costas do soldador tem 4. A alegação da empresa, segundo os funcionários, é para evitar roubos.

Ora, se fosse assim, as câmeras deveriam estar na entrada da empresa, no almoxarifado, onde tem peças caras, e nos arredores da empresa. Não em cima dos trabalhadores.

Pelas informações, mais 38 câmeras serão instaladas, desta vez na usinagem.

Por outro lado, vários trabalhadores usam motos para irem ao trabalho, onde elas ficam, não tem nenhuma câmera instalada. Ou seja, azar de quem produz a riqueza para os patrões.

Tem supervisor que vigia os trabalhadores, sentado confortavelmente no sofá de sua casa.

#### **LANCHE DE ZERO HORA**

Outro abuso cometido pela empresa é quanto ao hambúrguer distribuído de zero hora. O trabalhador recebe no início da jornada, por volta de onze horas da noite, e fica até sete horas da manhã sem comer mais nada. São cinco noites desse jeito.

#### **CESTA BÁSICA**

Como forma de ganhar os líderes para o seu lado, os donos da empresa dobraram o valor da cesta básica. Enquanto os outros trabalhadores recebem uma cesta de R\$ 90, os líderes recebem cesta no valor de R\$ 180.

Existem mais irregularidades que vamos tratar direto com a empresa. Esperamos que essas sejam resolvidas imediatamente".



**•Só falta você! ASSOCIE!**

