



Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 165- 12/01/2016

CAMPANHA SALARIAL 2015/2016

Metasita entra com pedido de mediação junto ao MP e MTE

Como os patrões se recusaram a negociar a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho a direção do Sindicato solicitou ao Ministério Público e também à Superintendência Regional do Trabalho em BH, reunião de mediação entre o Metasita e o SINDIMIVA. Jamais vamos concordar com a migalha

de 2,5% para uma inflação de 10,33%.

A FIEMG FAZ ACORDO COM A FEM/CUT

A FIEMG – Federação das Indústrias de Minas Gerais, à qual o SINDIMIVA (representantes dos patrões) é filiado fechou acordo com a FEM – Federação Estadual dos Metalúrgicos da CUT,

repondo, integralmente, as perdas salariais, em 02 parcelas.

O povo do SINDIMIVA sabe que esse acordo vira referência.

Os patrões sabem que tanto na mediação quanto no Dissídio o resultado final será, no mínimo, igual ao acordo fechado entre a FIEMG e a FEM/CUT. Nada justifica o encerramento das negociações direto entre

as partes, que ocorre aqui mesmo em Timóteo. Nos obrigam a ter que ficar deslocando para BH, com todos os riscos que a BR381 oferece, é um ato de irresponsabilidade. Além que estão deliberadamente e sem motivo atrasando o pagamento que mais cedo ou mais tarde terão que fazer aos trabalhadores.

O que é mais absurdo ainda!

A partir de 1º de janeiro PISO SALARIAL foi alterado

O parágrafo único da **cláusula 3ª – PISO SALARIAL / SALÁRIO INGRESSO**, da Convenção Coletiva garante que o Piso Salarial deverá ser sempre 10% (Dez por cento) superior ao salário mínimo, os demais 5% (Cinco por cento) sobre a faixa anterior.

Dessa forma a partir de 1º de janeiro/2016, os pisos serão os seguintes:

- a) Empresas com até 50 empregados: R\$968,00;
- b) Empresas de 51 a 100 empregados: R\$1.016,40;
- c) Empresas acima de 100 empregados: R\$1.067,22.

Nenhum salário dos trabalhadores representados pelo

Metasita pode ser inferior aos valores acima.

O fato da nova Convenção ainda não ter sido assinada não faz diferença, pois, a súmula 277 garante que a Convenção atual tem suas cláusulas validadas até que uma nova Convenção Coletiva seja assinada.





2016 será tão bom quanto nossa disposição de fazê-lo bom!

Temos o hábito de desejar às pessoas um bom dia, um bom fim de semana, um feliz ano novo, como se fosse possível ir numa prateleira de supermercado e comprar essa condição.

É uma mania histórica do brasileiro de aguardar que alguém faça por ele aquilo que só ele pode fazer. Para o nosso dia, o fim de semana, ou ano ser bom depende das nossas ações. Somos nós que temos o poder fazê-los bom.

A mesma reflexão vale

para a campanha salarial. Queremos reposição integral das perdas: ganho real; fim da escravidão da jornada fixa; retorno de férias 100%; etc. Porém, muitos ainda acham que alguém vai conquistar isso pra eles. Ou, que a empresa vai lhe conceder esses

direitos.

Impossível!

Se somos os responsáveis por fazer de 2016 um ano maravilhoso cheio de realizações, também somos responsáveis em fazer uma campanha salarial vitoriosa.

**Para que isso ocorra temos uma certeza:
JUNTOS SOMOS + FORTES!**

BRASIL



Salário mínimo tem ganho real de 77% nos últimos 13 anos

Com o reajuste do salário mínimo em 11,68%, passando a ser R\$880,00 ele passou a acumular um reajuste acima da inflação de 77%. O acordo que garante o

reajuste do mínimo como sendo a inflação + o crescimento do PIB faz parte de um acordo assinado pelo então presidente LULA com as centrais sindicais e que foi mantido pelo governo

Dilma.

Garantir ganho real para o salário mínimo é uma forma de distribuir renda, uma vez que, cerca de 40 milhões de trabalhadores recebem o mínimo. *Fonte: Dieese*

Aposentados que ganham acima do mínimo terão reajuste de 11,28%

Valor refere-se à variação do INPC, divulgada pelo IBGE na sexta-feira (8). Com isso, o teto da Previdência Social para 2016 fica em R\$5.189,82. Aposentados e pensionistas do INSS que recebem benefícios com valor acima de um salário mínimo, de R\$ 880, terão seus benefícios reajustados em 11,28% em 2016, segundo portaria dos ministérios da Fazenda e da Previdência Social. *Fonte: <http://g1.globo.com/economia>*

CURSO DE INGLÊS

Carga Horária: 2 aulas por semana (1h/30)

Mensalidade: R\$80,00 Sócio ou dependente

Material: R\$40,00 (por semestre)

Início das aulas: 01/02/2016

Local: Rua: Miguel Maura, 2, Sl 305 - Garapa/Timóteo

Informações:

98598-4701 (oi)
38498-3026 (residencial)



EXPEDIENTE

METASITA Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG - Tel: 3849-9100 / 9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 3841-3909 SUBSEDE: Timóteo - Tel: 3847-5690

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 1.500 exemplares

