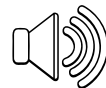




71 ANOS DE LUTA

SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG



DENÚNCIAS
31.99795-6921

EDIÇÃO 2618 | TERÇA-FEIRA, 19 DE MARÇO 2024 | WWW.METASITA.ORG.BR

COM A PALAVRA, O TRABALHADOR

Até quando os trabalhadores irão suportar má gestão e pressão psicológica?

A situação está tão grave, que conversas não estão adiantando muita coisa.

Por isto, decidimos abrir esta edição com o quadro “Com a Palavra o Trabalhador”, objetivando garantir um ambiente mais saudável para se trabalhar, para não convivemos com demissões desnecessárias e adoecimento precoce dos trabalhadores e de seus familiares.

“Na ITE (acabamento de aços elétricos) gostaríamos de caminhar pelo “vale do silício”, mas, vagamos como se estivéssemos no “vale da

morte”....

Aqui não temos gestores, temos “chefes”. Não importa o equipamento, o sentimento é que estamos no inferno.

No GO temos um, que em pouco tempo já demitiu uns 5 pais de família. Veio do GNO e a filosofia é a mesma: cria regras incabíveis e aqueles que falam a verdade são demitidos, e aos que ficam ,vem as ameaças, do tipo: “aqueles do time que não quiseram cumprir, é só passar na minha sala” e ainda teve a audácia de falar em reunião que a Aperam não sabe

fabricar aço elétrico.

INVERSÃO DE VALORES

Na manutenção, o número de paradas e o custo tem mais importância do que um equipamento performando com qualidade, com isso equipamentos estão caindo aos pedaços sem condições de produzir com qualidade.

Na laminação, o chefe contratou o ex-gerente para fazer o serviço dele, até as demissões são feitas pelo ex-gerente, agora terceirizado. Será que é por incompetência ou falta de pulso mesmo?

Aqui união entre equipes não existe, os próprios chefes criam esse clima de guerra.

Na ITE, gerentes, engenheiros e supervisores, pedem demissão. Operadores e mantenedores são desligados. Outros têm depressão devido trabalho estressante. O clima, é o pior possível.

Dizem que os operadores estão desmotivados, mas não contam que dirigimos carros de 80 anos e querem que a performance seja como estivéssemos dirigindo um Tesla , Ferrari ou Porsche.

Compliance: Até onde confiar?...

Denúncias no compliance são feitas, mas o que se comenta nos galpões é que não adianta porque o Diretor acoberta esses chefes por tem resultados financeiros bons, e com isso nós seres humanos são deixados em último plano.

Do que adianta falar bonito em palestras, reuniões se as atitudes é acobertar esse

câncer que toma conta do aços elétricos?

Infelizmente aqui não tem outra alternativa a não ser fazer o que foi feito no Inox, se não acabar com toda célula cancerígena, do executivo ao supervisor de uma só vez, aqueles que ficarem irão contaminar os que chegarem pois é isso que tem ocorrido nos últimos anos. Não importa o

nome de quem seja o chefe, as atitudes são as mesmas. Se o diretor olhar para trás verá quantos bons funcionários pais de família já não estão mais na Aperam, por deixar a ITE chegar nesse condição insalubre.

Membros do Compliance, se os comentários nos galpões for verdade, do que adianta fazermos denúncias se ficam a mercê de fazer o

que é certo porque diretores da empresa intervêm em defesa de seus protegidos?

Não aguentamos mais caminhar no “vale da morte”, queremos voltar a ter satisfação em vestir a camisa da Aperam, não queremos ver nossos amigos e bons funcionários serem demitidos por chefes que são os verdadeiros responsáveis pelo inferno nos aços elétricos.

Empresa In Haus faz de tudo para não assumir suas responsabilidades

Há tempos que a empresa In Haus vem afrontando a inteligência dos trabalhadores, do Sindicato e da Aperam, pelo menos de alguns, uma vez que comete infrações pesadas ao realizar assembleias no local de trabalho, com a conviência de gestores da Aperam, que até ajudam na condução das Assembleias.

Segundo o Ministério do Trabalho, quando o Acordo Coletivo é negociado desta forma, o mesmo não possui validade.

Inclusive, informando os Procuradores do Ministério do Trabalho acerca dessa situação.

Chegou ao nosso conhecimento que a CIPA 2023/2024 da In Haus não cumpriu os requisitos descritos nas legislações o que a torna ilegal.

Comete abusos absurdos a ponto de agora, quando o cerco aperta, ameaça trocar de CNPJ só para evitar a reperesentaitvidade do Metasita.

Mas se pensam que vamos desistir, estão muito enganados.

Afinal, a empresa veio para o lugar de uma outra que era representada por nós, faz as mesmas atividades, e na hora que vamos cobrar, faz igual avestruz:



enfia a cabeça na terra pra não ver o óbvio.

TENTATIVAS

Fizemos várias tentativas para resolver de forma administrativa. Até no RH da Aperam buscamos solucionar o problema.

Mas, como não obtivemos

êxito, estamos em busca de todas as formas que forem possíveis, para garantir a preservação dos direitos dos trabalhadores.

Não será nenhuma “empresinha” que irá nos tirar o sono.

Vamos até onde for preciso para defender os interesses dos trabalhadores.

UTILIDADE PÚBLICA

Há uma campanha na cidade de Timóteo que trata de um abaixo-assinado em defesa do veto ao Plano de Manejo Substitutivo à Área de Preservação Ambiental (APA) Serra do Timóteo.

A área é rica em biodiversidade, com muitas áreas verdes, o que proporciona uma melhor qualidade de vida para a população que reside nos bairros mais próximos. Entendemos que o progresso não para, mas somos inteligentes o possível para buscar alternativas

sustentáveis.

Não será matando a biodiversidade e contribuindo com o desmatamento, o efeito estufa e a piora na qualidade de vida das pessoas, que iremos garantir o progresso.

Afinal, que mundo queremos deixar para os nossos filhos?

Até que ponto essa discussão foi ampliada e discutida com todos os interessados?

Conclamamos a todos a defender a vida!

CAMPANHA SALARIAL 2023/2024 CONVAÇO

RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DOS TRABALHADORES DA CONVAÇO É EM MARÇO

O Sindicato já se colocou à disposição para o início das negociações no ato da entrega da Pauta de reivindicações que foi no dia 26/02/2024. Estamos aguardando resposta da Convaço.

A campanha salarial é um assunto muito importante e sério para os trabalhadores da Convaço. Na negociação do acordo coletivo teremos

oportunidades de debater propostas e alternativas que promovam o entendimento entre as partes.

DIREITOS

Na renovação do acordo coletivo, discutiremos, desde itens econômicos (como reajuste salarial de modo a repor as perdas sofridas no últimos 12 meses) até direitos sociais.

EXPEDIENTE

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG Tel: 3849-9101 - SUBSEDE: Fabriciano Tel: 3841-3909 - IPATINGA: Tel: 3825-8535

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA

