



73 ANOS DE LUTA

SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG

FILIADOS À:



EDIÇÃO 2690 | QUARTA-FEIRA, 03 DE DEZEMBRO 2025 | WWW.METASITA.ORG.BR

Representantes da Aperam conseguem PIORAR o que já estava RUIM

Ao ouvir as 3 opções que a empresa apresentou na última rodada de negociação, a diretoria do METASITA teve o primeiro sentimento que a representação patronal não estava demonstrando boa vontade em negociar.

Afinal, estávamos diante de 3 opções onde eles conseguiram PIORAR o que já estava bastante RUIM.

Pra não dizer que iríamos recusar em mesa, apresentamos uma

NOVA PROPOSTA para que a empresa tivesse a oportunidade de realizar o exercício da negociação, uma vez que, até o momento foi somente não, não e não que ouvimos, para as principais reivindicações dos trabalhadores.

ESTRATÉGIA CAIU

Quase no final da reunião, as coisas ficaram mais claras. Ouvimos dos representantes da empresa a seguinte indagação: *“Queremos ouvir a sua proposta”*.



Ou seja, as 3 opções era só, como diz o ditado “pra inglês ver”, no fundo no fundo, queriam mesmo é ouvir nova proposta.

A partir de então, com a queda da estratégia da empresa, apresentamos a **NOVA PROPOSTA DOS TRABALHADORES**.

PESQUISA

Trabalhador/a da Aperam, participe das pesquisas do Sindicato



Estamos com uma pesquisa em aberto que trata da disposição dos trabalhadores em acabar com o **TURNO FIXO** e a disposição de lutar para que o **RETORNO DE FÉRIAS** chegue a 95%.

A segunda pesquisa

trata sobre o prêmio que a Aperam ganhou como 2º lugar nas categorias siderurgia, metalurgia e mineração, como um lugar incrível para trabalhar em 2025.

Você acha que, realmente, é um lugar incrível para trabalhar? a outra

pergunta é se o resultado divulgado sobre o prêmio reflete a realidade que você vive dentro da fábrica?

Não deixe de participar, basta acessar o nosso instagram e o nosso site para registrar a sua opinião.



Trabalhadores estão dispostos a facilitar para a Aperam

No informaivo Sem Censura edição nº 3682, datado de 29 de outubro de 2025, publicamos uma matéria com o título: Retorno de Férias igual para todos.

Na matéria houve um erro material e saiu que os trabalhadores mais antigos abriram mão de 5% de ganho real para que os trabalhadores admitidos a partir de 01/11/1998 passassem a ter 50% de Retorno de Férias. Lembrando que o direito somente foi pago a partir de 01/11/2006.

O correto é que abriram mão de 0,5% de ganho real.

De lá pra cá vimos, todos os anos reivindicando que todos passassem a receber 95%.

Neste ano de 2025, a proposta foi que a empresa reajustasse o retorno de férias em 5% a cada ano, o que levaria até o ano de 2033 para chegar nos 95%.

Adivinhe qual foi a resposta?

NÃO!!!

Nesta 2ª proposta apresentamos que o Retorno de Férias seja reajustado conforme o índice do INPC, anualmente, o que levará muito mais tempo para



chegar nos 95%.

QUANTOS RECEBEM 95%?

Não temos o número real, mas não chegue a 300 trabalhadores que recebem o Retorno de Férias de 95%.

Se a empresa tem hoje cerca de 2.500 trabalha-

dores, olha o tanto que ela está economizando não pagando o Retorno de Férias igual para todos.

Estamos fazendo igual às grandes lojas varejistas do nosso país: dividindo em SUAVES prestações.

Agora é aguardar a resposta da empresa.

Trabalhadores param para escutar o que o Sindicato tem a dizer

Na sexta-feira, 28, os trabalhadores que entraram pelas portarias 2 e 7 da Aperam, pararam seus carros, motos e a pé, para ouvirem o recado que o sindicato tinha para dizer.

Falamos do fim do Turno Fixo, quem são os responsáveis por manter essa jornada; da Assistência Médica; de Ganho Real e de tudo mais que a empresa não quer oferecer, e não vai, se os

trabalhadores continuarem como cordeiros quando vão para o abate.

Foi muito bom pra esse momento inicial, e os trabalhadores mais antigos mataram a saudade

e os novos experimentaram uma nova sensação.

Muitos foram os elogios, confirmando que estamos no caminho certo.

PARABÉNS A TODOS/AS!



NOVA PROPOSTA DOS TRABALHADORES



REPOSIÇÃO DA INFLAÇÃO

4,49% a partir de 01/11/2025



GANHO REAL de 2% a partir de

01/11/2025



VALE ALIMENTAÇÃO de R\$ 720,00



ABONO ÚNICO de R\$ 5.000,00



RETORNO DE FÉRIAS corrigido

anualmente pelo INPC até chegar a 95%



FIM DO TURNO FIXO



TRATAMENTO IGUAL NA ASSISTÊNCIA MÉDICA



MEDICAMENTOS CONFORME PRESCRIÇÃO MÉDICA

ESSAS SÃO AS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES



Empresa recebe 3 tabelas como proposta para acabar com o TURNO FIXO

Apesar de já terem dito que não querem negociar o **FIM DO TURNO FIXO**, nosso papel enquanto representantes dos interesses dos trabalhadores e de negociadores, é de insistir e persistir.

O poder de oferta, como sempre dissemos, é da empresa.

Mas a história sempre nos mostrou que **TRABALHADOR NÃO GANHA NADA. TRABALHADOR CONQUISTA!**

Por isso, não iremos abrir mão do que os trabalha-

dores querem, em detrimento de uma meia dúzia de gatos pingados, como dizia minha avó.

Apesar de termos trabalhadores que ocupam cargos de chefia defenderem o fim dessa jornada escravizante, e outros que são contra a manutenção da mema, mas para defender os seus empregos e salários, não têm coragem de assumir publicamente, se o trabalhador parar para pensar um pouco, vai descobrir que o número de trabalhadores que **NÃO QUEREM MAIS O TURNO FIXO**, é muito maior.



Ou seja, só depende de querer!

São 3 tabelas que estão nas mãos da empresa para análise.

Como dissemos no início, apesar de já terem dito que não querem discutir, acreditamos em um ditado que diz: **SÓ NÃO MUDA QUEM JÁ MORREU.**

12x12 (Folga extra a cada 46/com 2 intervalos de 40 min cada)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
10 as 22	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
22 as 10	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
Folga	C	C	C	C	A	A	A	A	C	C	C	C	A	A	A	A	C	C	C	C	A	A	A	A
Folga	B	B	D	D	D	D	B	B	B	B	D	D	D	D	B	B	B	B	D	D	D	D	B	B
Folga Extra A	1	1	2	2					3	3	4	4					5	5	6	6				
Folga Extra B			1	1	2	2				3	3	4	4					5	5	6	6			
Folga Extra C					1	1	2	2					3	3	4	4					6	6	7	7
Folga Extra D	12	12					1	1	2	2					3	3	4	4				5	5	

2x2x2x2 (2 folgas extras a cada 36 dias)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
07 as 15	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D
15 as 23	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C
23 as 07	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B
Folga	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A	B	B	C	C	D	D	A	A
Folga Extra A	1	1	2	2	3	3			4	4	5	5	6	6			7	7	8	8	9	9		
Folga Extra B			1	1	2	2	3	3			4	4	5	5	6	6			7	7	8	8	9	9
Folga Extra C	11	11			12	12	13	13	14	14			1	1	2	2	3	3			4	4	5	5
Folga Extra D	13	13	14	14			1	1	2	2	3	3			4	4	5	5	6	6			7	7

6x1/3x3x3/3x3x2 (2 folgas extras a cada 35 dias)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
07 as 15	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D
15 as 23	B	D	D	D	C	C	C	A	A	A	D	D	D	B	B	B	A	A	A	C	C	C	B	B
23 as 07	C	B	B	B	D	D	D	C	C	C	A	A	A	D	D	D	B	B	B	A	A	A	C	C
Folga	D	C	C	C	B	B	A	D	D	D	C	C	B	A	A	A	D	D	C	B	B	B	A	A
Folga Extra A	1	1	2	2	3	3		4	4	5	5	6	6				7	7	8	8	9	9		
Folga Extra B	8	8	9	9			10	10	11	11	12	12		13	13	14	14	1	1				3	3
Folga Extra C	6				7	7	8	8	9	9			10	10	11	11	12	12		13	13	14	14	1
Folga Extra D		4	4	5	5	6	6				7	7	8	8	9				10	10	11	11	12	12