

## Até que ponto tudo que falam é verdade?

**R**epresentantes da Aperam afirmam e reafirmam sempre que apesar de a produção estar em alta, o preço que os produtos estão sendo vendidos está em baixa. Por isso, estão com dificuldades financeiras.

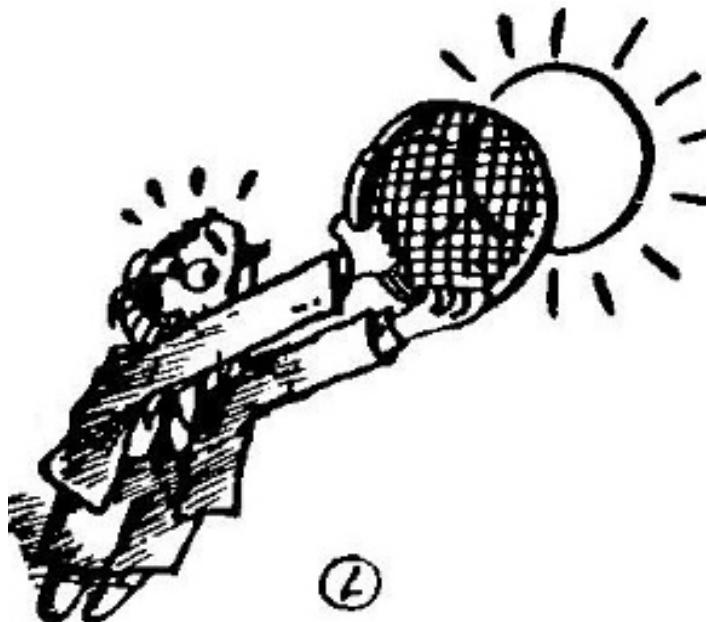
Será mesmo que está tão ruim assim, ou é mais uma estratégia da empresa para não valorizar os trabalhadores, o tanto que eles merecem?

Recentemente, chegaram dentro da usina

bobinas de inox vindas da França e Bélgica, ou seja, estamos comprando o nosso próprio produto, e pelo que pudemos apurar, os clientes não estão gostando da qualidade do produto importado.

Será que estamos igual em um passado não muito distante, quando estávamos sustentando a produção e cobrindo os prejuízos das empresas do grupo na Europa?

Sabemos que a estratégia deles é sempre a mesma, até o meio



do ano está tudo a mil maravilhas do meio do ano pra cá, falam que cai quase pela metade.

Se em 2025 vai dar

o dobro do lucro de 2024, por quê as propostas apresentadas até agora são bem piores em comparação com o ano passado?

## Por quê não alterar a data-base?

**A**té quando a empresa vai manter uma situação em que somente atende os seus interesses?

**I**clusive, uma reivindicação que sempre fizemos na mesa de negociação nas campanhas anteriores, foi a alteração da data-base, para o primeiro semestre. A empresa nunca aceitou.

Neste ano, já ouvimos de representante da Aperam, na mesa,

que seria interessante negociar no primeiro semestre.

Quem sabe estamos diante de uma oportunidade de fazer uma negociação bem diferente das últimas que fizemos.

Se o poder de oferta é da empresa, quem sabe, surja algo novo.

## Qual será a proposta da Aperam?

**V**ários são os comentários que se ouve dentro e fora da usina.

Alguns dizem que irão manter a mesma linha de continuar dizendo que tudo é custo e que o mar não está pra peixe. Outros dizem que estão repensando e podem abrir a negociação do fim do turno fixo. Outros ainda dizem que

virá uma proposta boa financeiramente e a garantia de na próxima negociação salarial, discutirem a alteração da jornada de trabalho para o turno.

Fato é que somente iremos convocar uma Assembleia, quando houver uma proposta que seja digna para os trabalhadores deliberarem.

# SERÁ QUE ESTÁ TÃO RUIM COMO FALAM?

## Minas é destaque no país ao registrar alta na produção de aço enquanto outros estados recuam

**M**inas Gerais manteve a liderança na produção nacional de aço bruto e foi o único entre os principais estados produtores a registrar alta em outubro. Os dados foram divulgados no balanço mensal do Instituto Aço

Brasil.

O parque siderúrgico mineiro, que inclui as empresas Usiminas e Aperam South América, sediadas no Vale do Aço, produziu 924 mil toneladas no mês, crescimento de 0,4% em relação ao mesmo



período do ano anterior. O volume representa 30,9% de toda

produção brasileira.

*Leia a íntegra em:  
diariodoaco.com.br*

## O TRABALHADOR DO TURNO FIXO NÃO TEM NADA A PERDER, A NÃO SER SUAS CORRENTES

ADAPTAÇÃO DA FRASE ORIGINAL DE KARL MARX

**PARA  
REFLETIR  
PENSAR**

Jefrey Pfeffer diz: "O trabalho tem se tornado desumano. Por um lado, as empresas desconsideram a responsabilidade que eles têm com seus empregados".

De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), "empregado" é toda pessoa física que presta serviços de natureza não eventual a um empregador, sob dependência deste e mediante salário. Essa definição legal estabele-

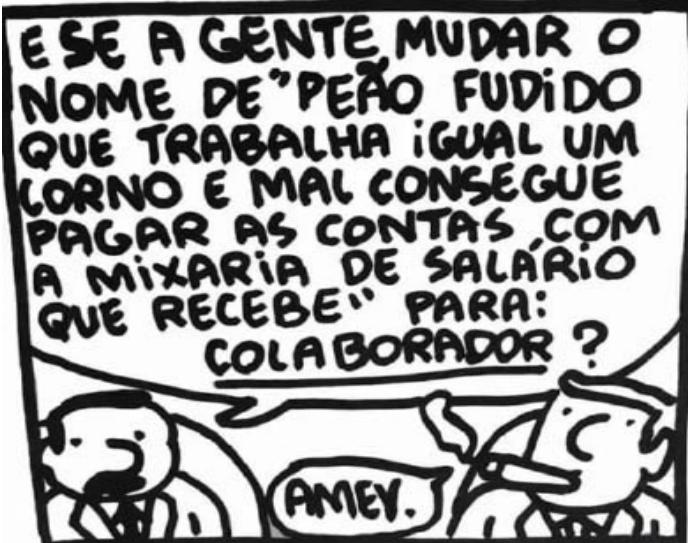
ce claramente os direitos e deveres inerentes à relação empregatícia.

Por outro lado, o termo "colaborador" sugere uma relação de parceria e cooperação, muitas vezes sem a conotação de subordinação e dos direitos trabalhistas assegurados pela legislação. Essa nomenclatura pode levar à falsa impressão de que não há distinção entre empregador e empregado, diluindo a percepção das diferenças de poder e responsabilidade existentes.

Portanto, é essencial que

os trabalhadores compreendam a importância das palavras utilizadas para defini-los. Manter a clareza sobre sua condição de "empregados" é vital para assegurar que seus direitos sejam ple-

namente reconhecidos e respeitados, evitando possíveis manipulações que possam surgir com o uso de termos que suavizam ou mascaram a realidade das relações de trabalho.



**Trabalhador/a Associado/a, salve nosso whatsapp para receber informações do Sindicato**



@metasita.sind



sindicatometasita



www.metasita.org.br



secretaria@metasita.org.br



31.9 9795-6921



73 ANOS DE LUTA

# Sem Censura UNIFICAÇÃO

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO / MG

FILIADOS À:



EDIÇÃO 322 | TERÇA-FEIRA, 09 DE DEZEMBRO 2025 | WWW.METASITA.ORG.BR

# TRABALHADORES REPROVAM PROPOSTA DOS PATRÔES

**O**s trabalhadores das Pequenas e Médias Empresas, da base do Sindimiva, instaladas em Timóteo e Coronel Fabriciano, reunidos em Assembleia, no dia 27/11/2025, decidiram pela **REPROVAÇÃO** da proposta dos patrões, chegando a mais de 70% de rejeição.

Foi clara a demonstração de insatisfação com a

proposta, mas ficou mais claro ainda que os trabalhadores **ACORDARAM** e decidiram **PARTICIPAR**.

Há anos não tínhamos uma participação tão expressiva.

Os trabalhadores querem ganho real, abono digno, retorno de férias, assistência médica mais barata, vale alimentação mais alto.



## Trabalhadores querem muito mais



Os trabalhadores perceberam que chegou o momento de exigirem muito mais do que está sendo oferecido.

Por isso, esperam que os patrões atendam as reivindicações da **NOVA PROPOSTA** dos trabalha-

dores, valorizando quem produz a riqueza para eles (os patrões) aproveitarem em viagens internacionais, troca de carro todo ano, e tudo mais.

**Veja no verso, a proposta dos trabalhadores entregue aos patrões.**

## A LUTA CONTINUA!



# NOVA PROPOSTA DOS TRABALHADORES

- Revisão Salarial na ordem de 4,49%
- Ganho Real na ordem de 2%
- Retorno de Férias sendo 10% a partir de 01/11/2025.  
A partir de 01/11/2026 correção conforme INPC, anualmente até chegar a 100%.
- Correção nos salário para Subsídio Alimentação na ordem de 4,49%
  - 90% para quem recebe salários até R\$ 1.633,50
  - 85% para quem recebe salários até R\$ 1.633,50 a R\$ 2.213,94
  - 80% para quem recebe salários acima de R\$ 2.213,94
- Correção no piso salarial na ordem de 15%
  - empresas até 50 funcionários: R\$ 1.728,50;
  - empresas de 51 a 100 funcionários: R\$ 1.787,41;
  - empresas acima de 100 de funcionários: R\$ 1.876,78,
- correção no Vale Alimentação na ordem de 50%
  - empresas de 1 a 20 funcionários: R\$ 342,52;
  - empresas de 21 a 50 funcionários: R\$ 371,87;
  - empresas de 51 a 100 funcionários: R\$ 455,40;
  - empresas acima de 100 funcionários: R\$ 546,18),
- correção no Abono na ordem de 50%
  - empresas de 1 a 20 funcionários: R\$ 247,50;
  - empresas de 21 a 50 funcionários: R\$ 330,00;
  - empresas de 51 a 100 de funcionários: R\$ 495,00,
  - empresas acima de 100 funcionários: R\$ 660,00), em parcela única com pagamento até o dia 05/01/2026.
- Correção na ordem de 50% no Auxílio funeral: R\$ 877,56
- correção na Taxa Negocial de 20% passando de R\$ 50,00 para R\$ 60,00 com desconto feito em parcela única, no pagamento do abono, garantindo o prazo de oposição nos mesmos moldes do ano passado.

## Alguns patrões decidiram adiantar a reposição da inflação

**S**ão no mínimo duas as estratégias usadas pelos patrões que decidiram adiantar a reposição da inflação medida pelo Índice Nacional de Preço ao Consumidor (INPC) na ordem de 4,49%:

A primeira é antecipando para evitar rodar uma folha de pagamento em separado, quando do fechamento da negociação coletiva. Ou seja, para evitar trabalho pra eles. É claro que acaba sendo bom para os trabalhadores, mas lembramos que nossa Campanha Salarial não se resume somente à

reposição da inflação.

A segunda estratégia é desmobilizar o trabalhador, uma vez que, já que a reposição da inflação foi antecipada, o trabalhador irá entender que não precisa de mais nada.

### ESTE ANO NÃO TEM PRESSA

Apesar de todas as duas estratégias serem reais, do ponto de vista dos trabalhadores neste ano, agora é que a negociação poderá fluir de forma mais tranquila, buscando obter a real valorização



pela riqueza que produzem, já que os salários já foram corrigidos.

Portanto, vai depender dos patrões terem disposição para negociar.

Se realmente quiserem,

uma proposta digna e que atenda os interesses e os anseios dos trabalhadores deve ser apresentada, para que a direção do Metasita convoque uma Assembleia para a decisão dos trabalhadores.

### EXPEDIENTE

### SINDICATO METASITA

**SEDE:** Av. Mon. Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG | Tel: 3849-9101 - **SUBSEDE:** Fabriciano | Tel: 3841-3909 - **IPATINGA:** Tel: 3825-8535  
E-mail: secretaria@metasita.org.br

Responsáveis: Diretoria do METASITA

SOMOS FILIADOS A:



SIGA-NOS:



sindicatometasita



31.9 9795-6921



secretaria@metasita.org.br



www.metasita.org.br