



74 ANOS DE LUTA

SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG

FILIADOS À:



EDIÇÃO 2700 | QUINTA-FEIRA, 16 DE ABRIL 2026 | WWW.METASITA.ORG.BR

Vivemos de escolhas. Qual será a sua?

Em primeiro lugar, agradecemos imensamente aos trabalhadores, associados ou não, que tiveram a consciência e o amadurecimento político de entender a importância que o Metasita tem nas negociações de PLR.

Os mais antigos lembram que as negociações de PME/Abono eram junto com a Campanha Salarial. Quando era apresentada a contraproposta, vinha tudo no mesmo “balaio”.

Ao iniciar as negociações de PLR separadas do Acordo Coletivo, passou-se a representar os trabalhadores uma comissão eleita pelos mesmos, com representação do Sindicato.

Sabemos que muitos seres humanos só pensam no próprio umbigo, ou o que e quanto irão ganhar.

No mínimo duas coisas são difíceis de entender: como uma decisão tomada em Assembleia, no caso para descontar a Taxa de



Fortalecimento, e mesmo assim o/a trabalhador/a depois vem dizer que não concorda?

Outra coisa estranha: se elegem os seus representantes para decidirem o

que é melhor para eles, como depois não respeitar a decisão tomada?

Mas é como diz o ditado: “Você faz suas escolhas, mas, no final, são suas escolhas que fazem você.”

Eu sou o cara. Não preciso de ninguém.

Alguns trabalhadores, além de não serem associados, se acham no direito de reclamar quanto à demora e o formato, que escolhemos para garantir o direito à oposição.

Sendo associado, até é compreensível por contribuir 13 mensalidades no ano para fortalecer a entidade que luta pelos seus interesses. Mesmo assim, a imensa maioria, não veio cortar a taxa negocial da campanha salarial e nem a taxa de fortalecimento da PLR. A esses, nosso reconhecimento e gratidão.

Aos outros e outras, que

além de não serem associados, ainda se acham no direito de, até desrespeitar os funcionários do Sindicato, somente irão entender a importância do Sindicato, se um dia forem acometidos por alguma doença ocupacional, ou sofrerem algum acidente de trabalho, que Deus nos livre, ou quando a demissão bater na porta, com a sempre eterna justificativa da empresa:

“baixo desempenho”. Quando ocorrer essas situações, vão chorar na cama que é lugar quente, porque, não associado, e que não entende a luta durante todos os anos que ficou na usina, e somente sabe do endereço do sindicato para cortar as taxas, certamente já fez as suas escolhas.

Tem trabalhador que acredita que tudo que

tem é fruto do seu trabalho, que todas as conquistas caíram do céu.

Será que esse analfabeto político sabe que se não fosse a luta do sindicato, juntamente com os trabalhadores, ele não teria nada.

Teve um que bateu no peito e disse: eu sou supervisor, vou montar uma comissão para fechar o Sindicato.

Aliás, quantos pensaram assim, e somente abriram os olhos quando o seu superior lhes disse: “não precisamos mais do seu trabalho, vai com Deus”.



**ANALFABETO
POLÍTICO**

**TUDO QUE TENHO É FRUTO
DO MEU TRABALHO.
NÃO PRECISO
DO SINDICATO.**

Trabalhadores elegem a comissão que irá negociar a PLR 2026

Entre os dias 2 e 9 de abril, os trabalhadores da Aperam elegeram a comissão que irá defender os seus interesses na negociação de PLR/2026.

A apuração foi feita pelos representantes da Aperam e do Sindicato, Rafaela Fedosi e Wender Dias, após acesso com uma senha composta de 2 partes, e com apoio da Isabela Perdigão.

Resultado final:

* **DIO** - Geovani Rosa da Silva e Francisco Julião Fuinha Alves.

* **DID** - Emanuelle Silveira Pereira.

* **DCO** - não houve ne-

nhum candidato, ficou definido Everton Barbosa Justino para representar.

* **DFI** - Max Silva Souza.

* **GSSP** - Wandemberg Estevam Ribeiro Silva.

* **Representando o Metasita** Kléber William de Sousa.

PLR/2025 / POUCA GRANA

Criou-se muita expectativa em torno do recebimento da PLR/2025.

A decepção foi total quando os trabalhadores souberam quanto irão receber.

Com tantos records batidos, por que será que veio tão ruim assim?



VALORIZAÇÃO DE QUEM PRODUZ A RIQUEZA

Será que a mudança na forma de distribuição, pode garantir uma valorização maior de quem produz a riqueza dentro da Aperam?

Será que os gastos de mais de R\$ 1 milhão para levar a chefia para o Resort em Ouro Preto influenciaram?

Quanto deve ter sido gasto com o ex-capitão do

BOPE com palestra, mais despesas, dele e da chefia, no Campestre?

Será que o investimento comprando a Universal Stainless e a Magnetec Group foi pago tirando da PLR, ou os acionistas tiraram dos seus lucros?

Com tantos records batidos, ao invés de promoverem "pão e circo", com os churrasquinhos, porquê não pegam o valor e colocam no Vale Alimentação dos trabalhadores?

Plebiscitos sobre o Turno Fixo e sobre o Cartão de Ponto dos TNU's serão no próximo mês de maio

Durante a Campanha Salarial a direção do Sindicato propôs a realização de um plebiscito junto aos trabalhadores do turno fixo, para saber a opinião se estão satisfeitos ou não com essa jornada.

A representação patronal propôs que os trabalhadores de nível Técnico (TNU's), não mais precisem bater cartão.

A empresa não aceitou o plebiscito do turno, e nós não aceitamos que os



TNU's fossem mais escrivizados, ao deixarem de registrar o ponto.

Como a empresa não aceitou a realização do plebiscito, de forma conjunta (Sindicato e Empre-

sa), decidimos, como já informamos anteriormente, fazer por conta própria os 2 plebiscitos.

PLEBISCITO TURNO

O 1º será somente para os trabalhadores do

turno, e iremos realizá-lo na **1ª quinzena do mês de maio**. Durante **5 dias** estaremos nas portarias coletando a opinião dos trabalhadores.

PLEBISCITO TNU's

O 2º, sobre os TNU's baterem ou não o cartão de ponto, será exclusivo para esses trabalhadores, e será realizado na **2ª quinzena do mês de maio**. Por ser um público bem menor, esse plebiscito será realizado em **3 dias**, também nas portarias da **Aperam**.

