74 ANOS DE LUTA

SEM CENSURA

TRABALHADORES METALÚRGICOS DE TIMÓTEO E CEL. FABRICIANO/ MG

DENÚNCIAS 31.99795-6921

EDIÇÃO ON LINE 2734 | QUARTA-FEIRA, 25 DE NOVEMBRO 2026 | WWW.METASITA.ORG.BR

JORNADA DE TRABALHO:

Trabalhador/a, está nas nossas mãos!

A construção de uma narrativa passa pela finalidade que a mesma se destina. Seja para informar, formar, desinformar, ludibriar ou enganar.

Depende muito da intencionalidade e dos objetivos.

Pois bem, estamos negociando a redução da jornada, graças ao presidente Lula, e para se adequar à redução para 42 horas semanais, após quase 20 anos, a famigerada Jornada Fixa irá acabar.

Os trabalhadores estão dizendo que a narrativa da empresa é que a jornada de 12 horas é top, que o trabalhador irá trabalhar um fim de semana e folgar outro, etc, etc, etc...

Nossa proposta é uma jornada de 8 horas, mas a empresa diz que vai aumentar custo para contratar mais uma letra.

Naturalmente, as discussões dividem opiniões.

Por outro lado, quem nunca comeu melado, se lambuza.

Quem nunca trabalhou em outra jornada, fica fácil aceitar qualquer coisa, de qualquer forma.

Mas, se temos que negociar as 12 horas, solicitamos da empresa uma compensação financeira, como foi feita em anos anteriores.



Apresentamos na última reunião, como já divulgado, reivindicações a serem negociadas a título de compensação a saber:

- Retorno de férias na ordem de 95% para todos os trabalhadores;
- Uma folga extra a cada 30 dias de trabalho;
- 5% de ganho real;
- Vale Alimentação de R$ 1.000,00.

A representação patronal ficou de avaliar a proposta e na próxima reunião, no dia 30/11/2026, receberemos a resposta.

Aperam apresenta questões para serem discutidas em mesa de negociação

A representação patronal apresentou, na última reunião de negociação da Campanha Salarial, as seguintes questões para negociação:

- Dispensa de controle de jornada para TNUEs (Especialistas);

A empresa ficou de enviar a listagem de todos os profissionais que trabalham como TNUEs para que possamos fazer uma pesquisa junto aos mesmos, afim de avaliarem e decidirem se querem continuar ou não registrar o ponto para controle da jornada de trabalho.

- Revisão da cláusula de plano de saúde e inclusão de kit de Natal e escolar, para ajustes, conforme reforma tributária;

- Estudos sobre melhorias nas refeições, cujos detalhes serão apresentados nas próximas reuniões.